

協同組合仙台卸商センター 共済事業のご案内

商団連グループ保険〈会社掛〉のお知らせ

組合員の皆様が利用できる共済制度です。自社の福利厚生制度の充実にご活用ください。

安心の24時間保障です

- ・業務内外を問わず24時間保障です。
- ・災害保障特約がついていますので、病気死亡のほか、不慮の事故による障害・入院も保障されます。

掛金は全額損金または必要経費になります

スケールメリットで掛金の手頃

- ・1年毎に収支計算を行い、剰余金が発生した場合、配当金が支払われ、実質負担が軽減されます。

【過去配当率:実績】※掛金から制度運営費を除いた保険料に対する還元率

令和4年度:約51% 令和5年度:約52%

医師による診査は不要です

- ・告知項目に該当しなければお申し込みいただけます。

合計月額掛金: **11,235円**

ご加入例
R4年度実績で
合計21名で試算

スケールメリットを活かした手頃な掛金でご準備いただけます。

配当金を考慮すると実質の月額掛金は約**6,828円**になります。
(R5年度実績)なお、配当金は毎年決算により決定しており、
将来のお支払いをお約束するものではありません。



社長様

事業主 63歳 男性
主契約保険金額500万円
月額掛金:4,355円



52歳男性
×5名

従業員①52歳 男性
主契約保険金額100万円
月額金額:499円
499円×5名=2,495円



43歳男性
×5名

従業員②43歳 男性
主契約保険金額100万円
月額金額:338円
338円×5名=1,690円



38歳男性
×5名

従業員③38歳 男性
主契約保険金額100万円
月額金額:300円
300円×5名=1,500円



27歳女性
×5名

従業員④27歳 女性
主契約保険金額100万円
月額金額:239円
239円×5名=1,195円

加入者の特典

商団連独自の制度「商団連給付金(見舞金・祝金)」を実施しています。

見舞金:通院見舞金・入院見舞金 祝金:結婚祝金・出産祝金

お問い合わせ先 (協)仙台卸商センター組合事務局 TEL.022-235-2161 まで

引受保険会社:
住友生命保険相互会社



令和6年度 組合員労働事情実態調査

当組合員を対象に「労働事情実態調査」を行いました。お忙しいところ多くのご協力頂きありがとうございます。一部ではありますが、結果をご報告します。

結果報告

令和6年度 組合員労働事情実態調査 結果報告

《調査目的》 本調査は、(協)仙台卸商センターを構成する組合員企業の労働環境等の実態を把握し、今後の雇用対策及び労働環境整備・改善等の基礎資料を組合員並びに関係機関へ提供することを目的に実施した。

《調査期間》 令和6年7月1日～令和6年8月9日

《回答社数》 141社

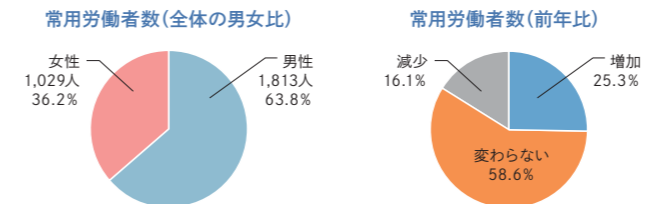
回答社数 各部会の業種構成

■ 第1部会:食料品関係	26社
■ 第2部会:繊維品関係	15社
■ 第3部会:日用品・雑貨・文具・紙関係	37社
■ 第4部会:建材・化学工業・薬品・燃料関係	27社
■ 第5部会:機械・金属・電器・車両関係	36社
■ 全 体:	141社

労働者数

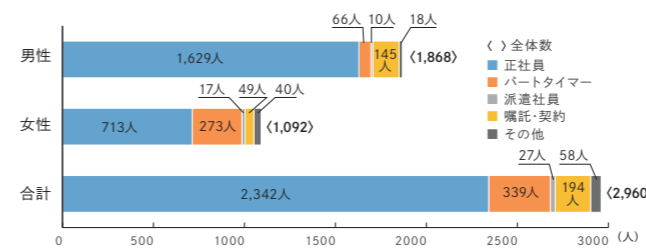
回答のあった141社の常用労働者数は全体で2,842人となった。内訳は男性が1,813人、女性が1,029人となっている。

前年と比べて常用労働者数が増加していると回答した企業は25.3%であり、58.6%の企業が変わらないと回答した。



※常用労働者は、以下のいずれかに該当する者。
① 期間を定めずに雇われている者、または1ヶ月以上の期間を定めて雇われている者。
② 事業主の家族で、その事業所に働いている者のうち、常時勤務して毎月給与の支払いを受けている者。

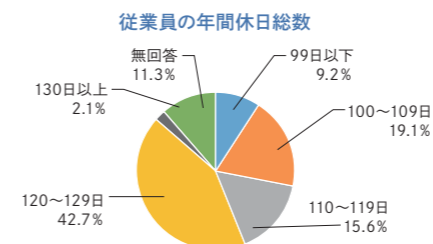
また、労働者の雇用形態は表下記のとおりである。



年間休日日数

従業員の年間休日日数(有給休暇を除く総休日数)の全体平均は112.8日となっている。

日数別に見ると「120日以上129日以下」とする企業が42.6%(60社)、次いで「100日以上109日以下」とする企業が19.1%(27社)となった。

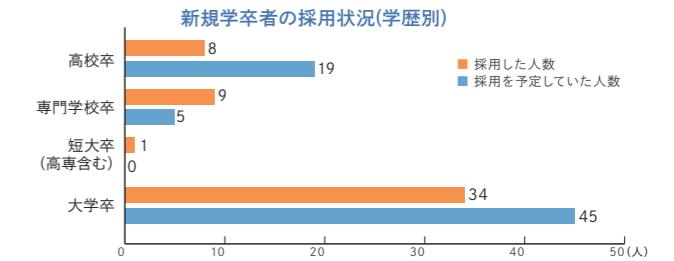


年次有給休暇

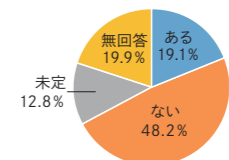
従業員1人当たりの年次有給休暇の平均付与日数は16.8日、平均取得日数は9.6日となった。

新規学卒者の採用

令和6年3月に採用又は採用計画があった組合員は、回答のあった企業全体の19.2%であり、採用計画がなかった企業が7割近くとなった。新規採用者の学歴別採用状況はグラフのとおりである。



令和7年3月の新規学卒者の採用計画



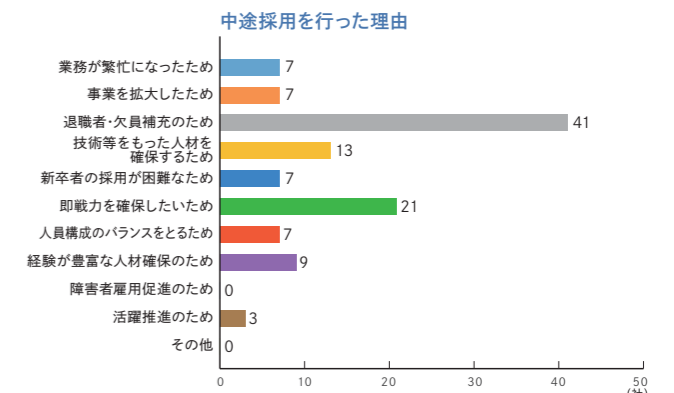
令和7年3月に採用を計画している組合員は、回答のあった企業全体の19.1%であり、採用計画がない企業が48.2%と半数近くになった。

採用予定人数については、「大卒」が最も多く43人であり、次いで「高卒」28人、「専門学校」10人、「短大卒(含高専卒)」が2人となった。

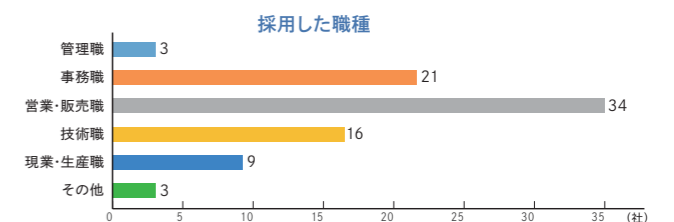
中途採用

令和5年度に中途採用を行った組合員は、回答のあった企業全体の36.9%であり、採用を行ったが採用には至らなかった企業を含めると45.4%となった。

「中途採用を行った」「行ったが採用に至らなかった」中から、中途採用を行った理由について聞いたところ、回答で最も多かった内容は、「退職者・欠員補充のため」(41社)となった。(1社につき複数回答あり)



また、採用した職種について聞いたところ、最も多かった回答が「営業・販売職」34社、次いで「事務職」21社、「技術職」16社の順となった。(1社につき複数回答あり)



卸町から全国に発信する技術・ビジネスの取組み

床面を剥がす・削るプロフェッショナル 8月に機材センターを開設

44 株式会社TJC
〈第四部会組合員〉
仙台市若林区
六丁の目東町2-8
TEL:022-287-0670



当社は2007年に創業した、床材の剥離、切削、研削などに特化した下地処理業を行っている会社です。食品工場や店舗などを解体したり改修したりするとき、床材が簡単にはがせないということがあるのですが、そういうときに機械を持って現場に行き、削ったり、剥離させたりするのが当社の仕事です。床材を除去するだけでなく、剥がしたあとの接着剤の除去や、洗浄、研磨なども行っています。このような業務を専業で行っているのは東北でもほとんどありませんので、東北各地の現場はもちろん、九州、北海道まで行くこともあります。

床材を剥がす、研磨するなどの機械も、当社で独自に開発しています。専門の業者さんと一緒にゼロからつくり直すこともありますし、海外の製品を取り寄せてつくり直すこともあります。除雪機のタイヤやバケットを取り換えて、床材を剥

がせるようにした機械もつくりました。現場に合ったかたちの機械を導入できれば、工期を短縮し、より質のいい仕事を行うことができます。独自の機械を開発・保有していることも、当社の強みのひとつだと考えております。

本社は六丁の目ですが、8月に卸町に機材センターを設けました。機械や装置のメンテナンスをしていると、どうしても音やほこりが出ます。近くに民家がある場所だとご迷惑をおかけしてしまうことがあるのですが、卸町の機材センターは、近くに民家もなく、広い敷地でのびのび作業することができるようになりました。トラックや車も停めやすく、市街地にも近いので現場までのアクセスも楽です。また、組合には建築や土木などに関わる会社の方が多く、職種が近い方と交流できるのも魅力です。入会してまだ1、2か月ですが、すでに何かとお話することができました。

当社の業務は黒子のように表に出ない仕事ですが、まじめに、いかに結果を残すかを大切にしています。長年の経験で的確な判断ができると自負しておりますので、床のことで困ったことがありましたら、いつでもご相談ください。

株式会社TJC
公式Instagram
Instagramのフォローを
どうぞよろしくお願い致します。



カール英会話ほいくえん グループ創業20周年を記念し 合同のイベントを実施



8月10日(土)に、産業見本市会館サンフェスタで、第三部会組合員(カール英会話ほいくえん)によるサマーフェスティバルが行われました。毎年、保育園のエリアごとに行われているイベントですが、グループの創業20周年を記念して『Summer Festival 2024～Thanks for 20years～』と題し、全エリア合同での開催となりました。

イベントは来場時間帯をエリアごとに3部制に分け、会場にはフードコーナー、ゲーム・抽選コーナーが多数設置されました。天候に恵まれたこともあり、在園児、卒園児、その家族も含めた合計2,000人以上の来場がありました。

CARL Eikaiwa Group



有限会社カール英会話ほいくえん
〈第三部会組合員〉

- カール英会話子ども園
仙台市若林区卸町3丁目1-2 ほるせ1F
- カール卸町ナーサリー
仙台市若林区卸町2-9-2

<https://www.carl.jp/>



組合・各会の行事予定

9 Sep.	9/24 火・卸町ふれあい市実行委員会
	9/25 水・企業向け人材採用セミナー
	9/28 土・第93回ゴルフ大会
10 Oct.	10/8 火・卸町ふれあい市出展者会議
	10/17 木・第707回理事会
	10/19 土～20日 ・秋の卸町ふれあい市
	10/22 火・卸町神社例大祭
11 Nov.	11/6 水・第二四半期監査会
	11/8 金・青年経営研究会卸町倉庫学校
	11/21 木・第708回理事会

各部会等の予定

第一部会	食料品
11/10 日・第三部会合同ゴルフ大会	
11/14 水・例会	
11/26 火・第一部会主催 コミュニケーションセミナー	
第二部会	繊維
10/3 水・例会	
11/7 水・例会	
第三部会	日用品・雑貨
10/4 金・例会	
11/8 金・例会	
11/10 日・第一部会合同ゴルフ大会	
第四部会	建材・燃料
10/8 火・例会	
11/12 火・例会	
第五部会	機械・金属
10/29 火・ゴルフ大会	
11/15 金・例会	
青年経営研究会	
10/2 水・役員会	
10/16 水・第88回ゴルフコンペ	
10/22 火・岡静岡流通センター青年部視察	

※予定は変更となる場合がございます。



第93回 仙台卸商センター ゴルフ大会

日時:令和6年
9月28日(土)
場所:
泉国際ゴルフ倶楽部
仙台市泉区根白石字花輪山1



2024秋の 卸町ふれあい市

日時:令和6年
10月19日(土)・20日(日)
9時～16時30分
(20日は15時まで)
場所:
各社会場・サンフェスタ



卸町神社例大祭

日時:令和6年
10月22日(火)
祭典:10時30分～11時
神輿展示:10時30分～16時
場所:
卸町神社境内



※予定は変更となる場合がございます。

育児・介護休業法が 改正されます! \改正のポイント/ 令和7年4月1日から段階的に施行



- 柔軟な働き方を実現するための措置等が事業主の義務になります**
〈施行日〉公布後1年6か月以内の政令で定める日
●3歳以上、小学校就学前の子を養育する労働者に関する柔軟な働き方を実現するための措置
●事業主が選択した措置について、労働者に対する個別の周知・意向確認の措置
- 所定外労働の制限(残業免除)の対象が拡大されます**
〈施行日〉令和7年4月1日
(改正後)●小学校就学前の子を養育する労働者が請求可能に
- 育児のためのテレワークの導入が努力義務化されます**
〈施行日〉令和7年4月1日
●3歳に満たない子を養育する労働者がテレワークを選択できるように措置を講ずることが、事業主に努力義務化されます。

- 子の看護休暇が見直されます**
〈施行日〉令和7年4月1日
(改正後)【名 称】●「子の看護等休暇」
【対象となる子の範囲】●小学校3年生修了までに延長
【取得事由】●感染症に伴う学級閉鎖等
●入園(入学)式、卒園式を追加
【労使協定の締結により除外できる労働者】
●“週の所定労働日数が2日以下”のみに

⑤ 仕事と育児の両立に関する個別の意向聴取・配慮が事業主の義務になります

〈施行日〉公布後1年6か月以内の政令で定める日
●妊娠・出産の申出時や子が3歳になる前に、労働者の仕事と育児の両立に関する個別の意向聴取・配慮が事業主に義務づけられます。

⑥ 育児休業取得状況の公表義務が300人超の企業に拡大されます

〈施行日〉令和7年4月1日
●従業員数300人超の企業に、育児休業等の取得の状況を公表することが義務付けられます。(現行では、従業員数1,000人超の企業に公表が義務付けられています。)

⑦ 介護離職防止のための個別の周知・意向確認、雇用環境整備等の措置が事業主の義務になります

〈施行日〉令和7年4月1日
●介護に直面した旨の申出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置
●介護に直面する前の早い段階(40歳等)での両立支援制度等に関する情報提供
●仕事と介護の両立支援制度を利用しやすい雇用環境の整備
●要介護状態の対象家族を介護する労働者がテレワークを選択できるよう事業主に努力義務
●介護休暇について、引き続き雇用された期間が6か月未満の労働者を労使協定に基づき除外する仕組みを廃止

◎詳細については、
右記の厚生労働省HPを
ご確認ください。



お問い合わせ先
宮城労働局
雇用環境・均等部(室)
TEL:022-299-8844

会議・行事報告

7/26 ☀️	・事業専門委員会 福利厚生事業分科会	7	8/30 ☀️	・卸町ふれあい市正副実行委員長会議	
7/30 🔥	・事業専門委員会 広報事業分科会			・青年経営研究会例会	
	・青年経営研究会例会		8/31 📅	・第一部会野球観戦	
8/2 ☀️	・第三部会例会	8	9/3 🔥	・青年経営研究会役員会	
8/5 📅	・青年経営研究会役員会		9/5 ☀️	・一般社員研修会	
	・卸町ふれあい市実行委員会		9/6 ☀️	・第三部会例会	
8/9 ☀️	・第一四半期監査会		9/9 📅	・部会連絡会議	
8/17 📅	・第五部会野球観戦		9/12 ☀️	・第一部会例会	
8/20 🔥	・第93回ゴルフ大会実行委員会		9/13 ☀️	・第93回ゴルフ大会実行委員会	
	・卸町神社奉賛会 幹事会		9/14 📅	・第四部会野球観戦	
8/21 📅	・調達専門委員会		9/17 🔥	・第二部会野球観戦	
8/23 ☀️	・第二部会ビアパーティー		9/18 ☀️	・第五部会例会	
	・第四部会ビアパーティー		9/19 ☀️	・第706回理事会	
8/30 ☀️	・第三部会野球観戦		9/20 ☀️	・青年経営研究会例会	

9/5 ☀️ 一般社員研修会

場所 ■ ほるせ 2階 B会議室
 参加者 ■ 12社・27名
 内容 ■ 社員としての基本姿勢の再確認 他
 説明 ■ ㈱日本マネジメント協会
 マネジメントコンサルタント 菊地 聡志氏

理事会報告

第705回
理事会

令和6年
7月18日(木)

審議事項

1. 定款第47条第2項に定める理事会の招集権者の順位の件【可決確定】
2. 経理顧問及び法律顧問委嘱の件【可決確定】
3. 理事会専門委員会設置の件【可決確定】
4. 第22・42・52立体駐車場LED更新工事の件【可決確定】

仙台東地区防犯協会連合会より表彰されました



当組合は長年にわたり防犯活動を積極的に推進した功績が称えられ、6月27日に仙台東地区防犯協会連合会より表彰を受けました。

当組合では、引き続き近隣団体や組合員と連携し、安全な街づくりや秩序の確保に協力して参ります。



労働保険事務組合に加入しませんか？

当組合では、組合員への支援として、労働保険事務組合業務を行っています。労働保険事務組合とは、事業主の委託を受けて、事業主が行うべき労働保険の事務を処理することについて、厚生労働大臣の認可を受けた中小事業主等の団体です。

【委託できる事務の範囲】

- (1) 概算保険料、確定保険料などの申告及び納付に関する事務
 - (2) 保険関係成立届、任意加入の申請、雇用保険の事業所設置届の提出等に関する事務
 - (3) 労災保険の特別加入の申請等に関する事務
 - (4) 雇用保険の被保険者に関する届出等の事務
 - (5) その他労働保険についての申請、届出、報告に関する事務
- ※印紙保険料に関する事務並びに労災保険及び雇用保険の保険給付に関する請求等の事務は、労働保険事務組合が行う事務から除く

事務処理委託のメリット

労働保険事務組合に加入することで、下記のメリットを受けることができます。ぜひ、事務組合への加入をご検討ください。

- 1 労働保険料の申告・納付の労働保険事務を事業主に代わって処理することで、事業主の事務処理面の負担を軽減。
- 2 労災保険に加入することができない事業主や家族従事者なども、労災保険に特別加入することができる。
- 3 労働保険料の額にかかわらず、労働保険料を3回に分割納付できる。

【お問い合わせ先】
 協 仙台卸商センター総務部 総務課 TEL:022-235-2161

11月は労働保険適用促進強化期間です

労働者(アルバイトを含む)を1人でも雇用している事業主は労働保険(労災保険・雇用保険)に加入する義務があります。(農林水産の一部事業を除く)労働保険の加入が未手続きの場合は、速やかに宮城県労働保険徴収課にご相談ください。

宮城県労働保険徴収課
TEL.299-8842

おろしまち保健室だより

Vol.27

お薬について 10月17~23日は「薬と健康の週間」です



今回は薬について、お話しします。薬には大きく次の2種類に分かれます。

- ① 医療用医薬品
医療機関で処方箋により受け取ることが出来る薬
- ② 一般用医薬品 (OTC医薬品 Over The Counter)
薬剤師などによる情報提供を踏まえて、症状にあわせて薬局などで購入できる薬

軽症の風邪(感冒)や虫刺され、捻挫などは一般用医薬品にて早めに対応して頂き、改善できれば不調による体への負担も医療費も抑えられ、医療機関等での待ち時間も必要ありません。治らないまたは悪化している場合には、医療機関を受診してください。

薬は正しく使いましょう

- 病気やけがを治すのが薬。しかし、正しく使わないと健康を損なう危険性があります。
- ① 説明書をよく読む。
 - ② 飲むタイミング・量と期間・飲み合わせに注意する。
 - ③ 湿気・日光・高温・子どもの手の届かないところに保管する。
 - ④ お薬手帳を使いましょう。飲んでいる薬の情報がまとまっていると医師、薬剤師がチェックしやすいです。
 - ⑤ 電子版お薬手帳アプリの利用もおすすです。マイナポータルと連携する機能や服用時間に通知があり、飲み忘れを防止する服用アラーム機能を有するアプリもあります。
 - ⑥ もし飲み忘れたら、まとめて飲んではいけません。忘れやすい方は対応方法を医師、または薬剤師に聞いておきましょう。

仙台卸商健康保険組合では当組合の加入員様を対象に卸町会館にて「おろしまち保健室」を開催しております。開催日時については、当健康保険組合HP等でご確認ください。

お問い合わせ先: 仙台卸商健康保険組合 TEL.022-235-5896



関連団体・関係団体 新役員選出のお知らせ

卸町神社奉賛会 新役員が選出されました

組合の関連団体である卸町神社奉賛会では、各部会の推薦などにより選任された幹事による幹事会が令和6年8月20日(火)に開催され、互選により副会長並びに監事が選出された。

役職名	氏名	会社名	役職名	氏名	会社名
会長	星合 邦生	富士塗料興業㈱	幹事	松尾 茂樹	㈱にくまつ
副会長	氏家 修	北日本電材㈱	幹事	安曇 祥二	マルホン㈱
副会長	菅井 伸一	㈱ヒロセ	幹事	小森 博太郎	仙台小森インキ㈱
副会長	丹野 博	㈱はまれアーズ	幹事	金野 琢哉	㈱瀬戸屋
副会長	大友 章寛	㈱大和	幹事	道端 聡	丸三商事㈱
幹事	高橋 伸	㈱仙台卸商センター	幹事	亀井 義広	三和自動車商事㈱
幹事	北谷 春子	㈱ゴールデンフット	幹事	石川 康二	東北計測サービス㈱
幹事	石井 健人	㈱TEサービス東北	監事	大吉 政章	㈱トーフク
幹事	伊藤 一郎	㈱伊藤豆屋	監事	永瀬 勉	㈱永瀬商店

卸町地区まちづくり協議会 新役員が選出されました

組合の関係団体である卸町地区まちづくり協議会では、役員会が令和6年7月18日(木)に開催され、互選により会長並びに副会長が選出された。

役職名	氏名	会社名	企業役職	所属ブロック
会長	星合 邦生	㈱仙台卸商センター	理事長	卸商団地ブロック
副会長	齋藤 喜平	㈱齊喜ビル	代表取締役	北幹線道路沿道ブロック 南幹線道路沿道ブロック
副会長	庄子 哲朗	仙台トラック事業㈱	理事長	物流団地・市場ブロック
副会長	横山 一作	㈱ボックス	代表取締役	南幹線道路沿道ブロック
副会長	氏家 修	㈱仙台卸商センター	副理事長	卸商団地ブロック
理事	菅井 伸一	㈱仙台卸商センター	副理事長	卸商団地ブロック
理事	高橋 伸	㈱仙台卸商センター	専務理事	卸商団地ブロック
理事	本田 誠	㈱仙台水産	代表取締役	北幹線道路沿道ブロック
理事	渡邊 能宏	ワタヒョウ㈱	代表取締役	北幹線道路沿道ブロック
理事	石井 吉雄	イシイ㈱	代表取締役	南幹線道路沿道ブロック
理事	五十嵐 善正	㈱五十嵐商会	代表取締役	南幹線道路沿道ブロック
監事	佐藤 剛太郎	仙台団地倉庫㈱	理事長	物流団地・市場ブロック
監事	丹野 博	㈱仙台卸商センター	副理事長	卸商団地ブロック

秋の交通安全 県民総ぐるみ運動



令和6年9月21日(土)~30日(月)は、「秋の交通安全県民総ぐるみ運動」期間です。みなさま一人一人が交通ルールを守り、相手に対する「思いやり・ゆずり合い」の気持ちをもって交通マナーを実践し、期間中はもちろんのこと、常に交通安全に留意し、悲惨な交通事故を起こさないよう安全運転をお願いいたします。

《重点項目》

- 反射材用品等の着用推進と安全な横断方法の実践
- 夕暮れ時以降の早めのライト点灯と飲酒運転の根絶
- 自転車等利用時のヘルメット着用と交通ルール遵守の徹底