



令和7年度
組合員労働事情実態調査
技術・ビジネスの取り組み
組合の動き



組合創立60周年記念 \ 卸町ふれあい夏祭り / 開催

7月25日(金)に、「組合創立60周年記念卸町ふれあい夏祭り」が開催されました。

2年ぶりの開催となったビアパーティーは、産業見本市会館サンフェスタで開催しました。当日は天候に恵まれたこともあり、社内の仲間や家族連れでビールやおつまみを楽しむ姿が見られました。キッチンカーや屋台での飲食販売の他、今年は楽天イーグルスのスタジアム売り子による生ビールの販売も行われました。

子ども縁日コーナーは、スーパーボールすくいやくじ引きが行われ、子ども達で賑わいました。ステージイベントでは、

こども園光の子の園児によるすずめ踊り、仙台工業高校のブラスバンド部による演奏、クラブス若林チアリーダーズによるチアダンス、CRAZY TOY BOXの子ども達によるダンス、ドラゴンジムによるムエタイの演武が行われました。また、最後には2万円のJCB商品券や組合創立60周年記念賞の仙台牛や大玉スイカなど豪華賞品が当たるビンゴ大会も開催され、大いに盛り上がりました。

卸町神社では、青葉神社 権禰宜の片倉氏を斎主にお迎えし例大祭が行われ、当組合員企業の繁栄と連帯が祈願されました。

令和7年度 組合員労働事情実態調査

結果報告

当組合員を対象に「労働事情実態調査」を行いました。お忙しいところ多くのご協力頂きありがとうございます。一部ではありますが、結果をご報告します。

令和7年度 組合員労働事情実態調査 結果報告

【調査目的】 本調査は、(協)仙台卸商センターを構成する組合員企業の労働環境等の実態を把握し、今後の雇用対策及び労働環境整備・改善等の基礎資料を組合員並びに関係機関へ提供することを目的に実施した。
【調査期間】 令和7年7月1日～令和7年8月19日
【回答社数】 121社

回答社数 各部署の業種構成

- 第1部会:食料品関係..... 22社
- 第2部会:繊維品関係..... 11社
- 第3部会:日用品・雑貨・文具・紙・サービス業関係..... 33社
- 第4部会:建材・化学工業・薬品・燃料・建設業・不動産業関係..... 24社
- 第5部会:機械・金属・電器・車両関係..... 31社
- 全体:..... 121社

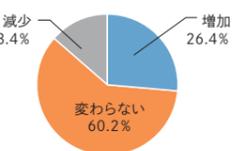
労働者数

回答のあった121社の常用労働者数は全体で2,480人となった。内訳は男性が1,648人、女性が832人となっている。
前年と比べて常用労働者数が増加していると回答した企業は26.4%であり、約6割の企業が変わらないと回答した。

常用労働者数(全体の男女比)

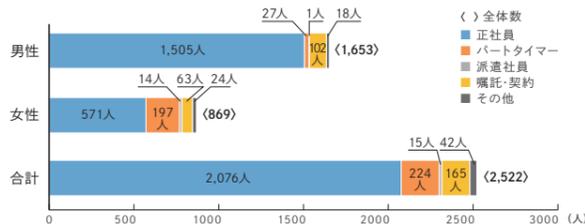


常用労働者数(前年比)



※常用労働者は、以下のいずれかに該当する者。
① 期間を定めて雇われている者、または1ヶ月以上の期間を定めて雇われている者。
② 事業主の家族で、その事業所に働いている者のうち、常時勤務して毎月給与の支払いを受けている者。

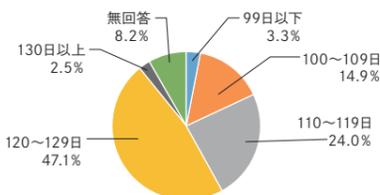
また、労働者の雇用形態は下記のとおりである。



年間休日数

従業員の年間休日数(有給休暇を除く総休日数)の全体平均は115.2日となっている。
日別に見ると「120日以上129日以下」とする企業が47.1%(57社)、次いで「110日以上119日以下」とする企業が24.0%(29社)となった。

従業員の年間休日総数



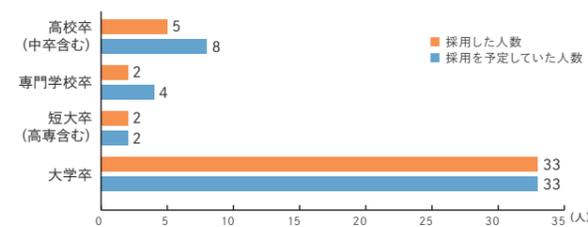
年次有給休暇

従業員1人当たりの年次有給休暇の平均付与日数は17.0日、平均取得日数は9.9日となった。

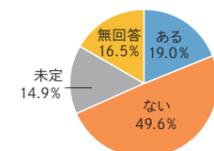
新規学卒者の採用

令和7年3月に採用又は採用計画があった組合員は、回答のあった企業全体の15.7%であり、採用計画がなかった企業が8割近くとなった。新規採用者の学歴別採用状況はグラフのとおりである。

新規学卒者の採用状況(学歴別)



令和8年3月の新規学卒者の採用計画

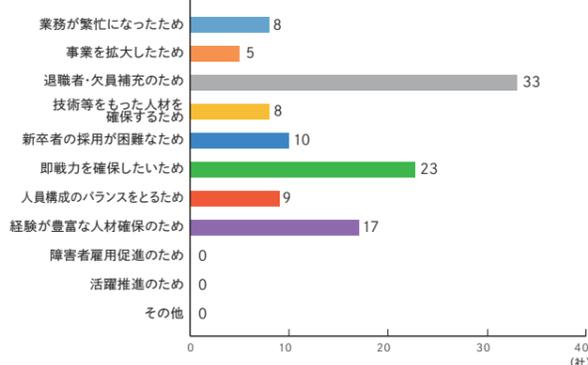


令和8年3月に採用を計画している組合員は、回答のあった企業全体の19.0%であり、採用計画がない企業が半数近くになった。
採用予定人数については、「大卒」が最も多く49人であり、次いで「高卒」17人、「専門学校」6人、「短大卒(高専含む)」が4人となった。

中途採用

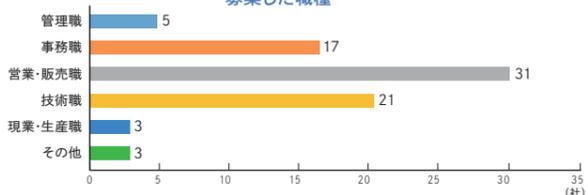
令和6年度に中途採用を行った組合員は、回答のあった企業全体の36.4%であり、募集を行ったが採用には至らなかった企業を含めると47.1%となった。「中途採用を行った」「行っていないが採用に至らなかった」中から、中途採用を行った理由について聞いたところ、回答で最も多かった内容は、「退職者・欠員補充のため」(33社)となった。(1社につき複数回答あり)

中途採用を行った理由



また、募集した職種について聞いたところ、最も多かった回答が「営業・販売職」31社、次いで「技術職」21社、「事務職」17社の順となった。(1社につき複数回答あり)

募集した職種



【令和7年10月1日施行】改正育児・介護休業法のポイント

令和7年4月1日から改正育児・介護休業法が段階的に施行されていますが、10月1日からは、育児期の個別の事情に配慮した柔軟な働き方の支援の義務化等が予定されています。事前に内容を確認し、ご対応ください。

【令和7年10月1日施行の内容】

① 柔軟な働き方を実現するための措置等

義務 就業規則等の見直し

(1) 育児期の柔軟な働き方を実現するための措置

- ・事業主は、3歳から小学校就学前の子を養育する労働者に関して、以下の5つの選択して講ずべき措置の中から、2つ以上の措置を選択して講ずる
- ・労働者は、事業主が講じた措置の中から1つを選択して利用することができる
- ・事業主が講ずる措置を選択する際、過半数組合等からの意見聴取の機会を設ける必要がある

選択して講ずべき措置

- ① 始業時刻等の変更
- ② テレワーク等(10日以上/月)
- ③ 保育施設の設置運営等
- ④ 就業しつつ子を養育することを容易にするための休暇(養育両立支援休暇)の付与(10日以上/年)
- ⑤ 短時間勤務制度

フルタイムでの柔軟な働き方

注:②と④は、原則時間単位で取得可とする

(2) 柔軟な働き方を実現するための措置の個別の周知・意向確認

【周知時期】 労働者の子が3歳の誕生日の1か月前までの1年間(1歳11か月に達する日の翌日から2歳11か月に達する日の翌日まで)

【周知事項】 ① 事業主が(1)で選択した対象措置(2つ以上)の内容 ② 対象措置の申出先(例:人事部など) ③ 所定外労働(残業免除)・時間外労働・深夜業の制限に関する制度

【個別周知・意向確認の方法】 ① 面談 ② 書面交付 ③ FAX ④ 電子メール等 のいずれか
注:①はオンライン面談も可能。③④は労働者が希望した場合のみ

※ 利用を控えさせるような個別周知と意向確認は認められない

② 仕事と育児の両立に関する個別の意向聴取・配慮

義務

(1) 妊娠・出産等の申出時と子が3歳になる前の個別の意向聴取

【意向聴取の時期】 ① 労働者が本人または配偶者の妊娠・出産等を申し出たとき ② 労働者の子が3歳の誕生日の1か月前までの1年間(1歳11か月に達する日の翌日から2歳11か月に達する日の翌日まで)

【聴取内容】 ① 勤務時間帯(始業および終業の時刻) ② 勤務地(就業の場所) ③ 両立支援制度等の利用期間 ④ 仕事と育児の両立に資する就業の条件(業務量、労働条件の見直し等)

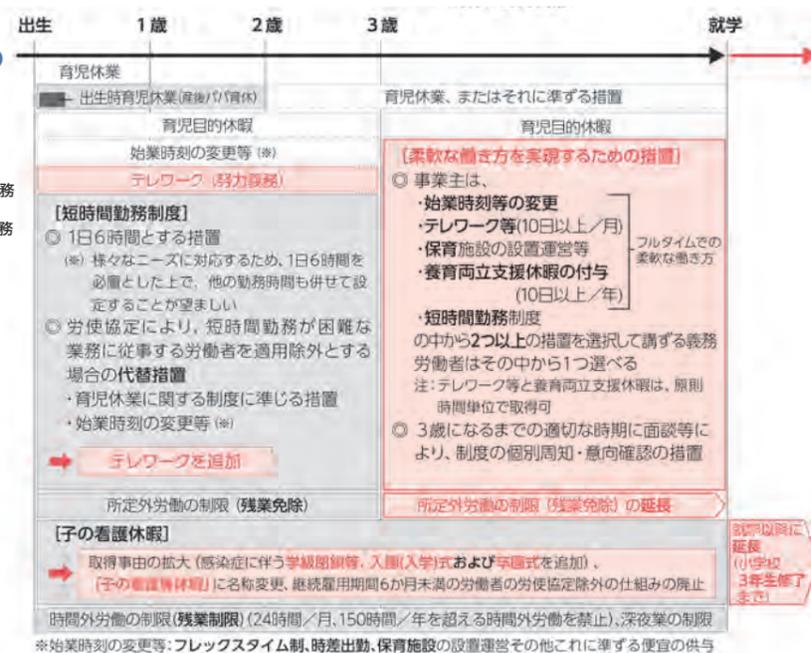
【意向聴取の方法】 ① 面談 ② 書面交付 ③ FAX ④ 電子メール等 のいずれか 注:①はオンライン面談も可能。③④は労働者が希望した場合のみ

(2) 聴取した労働者の意向についての配慮

- 具体的な配慮の例: 勤務時間帯、勤務地にかかる配置、業務量の調整
- 両立支援制度等の利用期間等の見直し、労働条件の見直し等

改定後の仕事と育児の両立イメージ

- 見直し
- 現行の措置義務
- 現行の努力義務



◎ 詳細については、下記の厚生労働省HPをご確認ください。



お問い合わせ先
宮城労働局
雇用環境・均等室
TEL:022-299-8844

卸町から全国に発信する 技術・ビジネスの取組み

47 株式会社 東園生花 〈第三部会組合員〉

東園生花ぶらす
仙台市若林区卸町2-12-10
TEL:022-239-1187



社員にも花にもやさしい加工場を 卸町に新設

東園生花は、昭和58年に仙台市中央卸売市場で花の卸売問屋として創業し、地域に花のある暮らしを広めたいという想いで歩みを進めてきました。現在は卸売に加え、スーパーなどに並ぶパック花の供給も手がけています。小売事業にも取り組み、現在は名取市開上のスーパーマーケット食彩館に店舗を構えて、地域のお客様に花をお届けしています。

そうした事業を続けるうちに、近年の人材確保の難しさもあり、労働環境の改善が急務であると考えられるようになりました。これまでは店舗の限られたスペースでパック花を製造していましたが、作業できる場所も狭く、労働環境の面でも効率面での問題がありました。そこで今回新たに卸町に加工場を設け、2025年9月1日から稼働を始めることとしました。新しい

拠点の名称は「東園生花ぶらす」です。1階にはベルトコンベヤーを備えた加工場を整備し、効率的にパック花をセットできるようにしました。大型の冷蔵庫も導入したことで事前準備が可能となり、お盆やお彼岸などの繁忙期の作業体制を見直すことができました。スタッフの負担を減らし、計画的に作業できるようになったことは大きな変化です。2階には食事をしながらゆっくり休める広い休憩室と、会議室を設けました。環境改善は社員のやりがいにもつながると考えています。

「東園生花ぶらす」では、お祝い花やアレンジメントの制作にもゆとりをもって取り組めるようになりました。卸町には仙台を代表する多くの企業が集まっています。私たちが地域の皆さまと交流しながら、お祝い花などを通

じてお役に立てればと考えています。花を取り巻く環境は常に変化しています。私たちは挑戦を続け、お客さまに求められる商売をしていきたいと思っています。新しい加工場を拠点に、次のステージを卸町から展開してまいります。



（株）AZOTH 第三分室にパーソナルジムをオープン



8月1日、第三分室にパーソナルジム「JOYNT」がオープンしました。「JOYNT」では、パーソナルトレーニング、柔術(キッズ・一般)、グループエクササイズなどのサービスがあり、「JOY(楽しさ)」と「JOINT(繋がり)」のとおり、人と人が繋がる場所を目指しています。各サービス無料体験も実施しており、年齢・性別・運動経験の有無に関わらず安心してご利用いただけます。ぜひお気軽にお問い合わせください。



動ける身体は
最高の資産

運営会社: (株)AZOTH
〈第二部会組合員〉
仙台市若林区卸町1-6-9 1F
TEL:070-6446-6338
MAIL:joynt_kaji@icloud.com



カール英会話ほいくえんグループ SUMMER FESTIVAL実施

7月19日(土)に、卸町コミュニティプラザほるせで、(有)カール英会話ほいくえん(第三部会組合員)によるサマーフェスティバルが行われました。今年は、カール英会話こども園・カール卸町ナーサリー・カール荒井ナーサリーの3園合同での開催となりました。

イベントは来場時間帯を年齢ごとに3部制に分け、会場にはフードコーナー、ゲームコーナー等が設置されました。当日は、在園児、卒園児、その他家族も含め多くの方が来場し、大いに盛り上がりました。



CARL Eikaiwa Group

有限会社カール英会話ほいくえん〈第三部会組合員〉

●カール英会話こども園 仙台市若林区卸町3-1-2 ほるせ1F
●カール卸町ナーサリー 仙台市若林区卸町2-9-2

<https://www.carl.jp/>



組合・各会の行事予定

- 9 Sep.
 - 9/24 水・企業向け人材活用セミナー
 - 9/27 土・組合創立60周年記念 第95回ゴルフ大会
- 10 Oct.
 - 10/16 木・第717回理事会
 - 10/18 土～10/19 日
 - 組合創立60周年記念 2025秋の卸町ふれあい市
- 11 Nov.
 - 11/10 月・第二四半期監査会
 - 11/20 木・第718回理事会

各部会等の予定

- 第一部会 食料品
 - 11/9 日・第三部会合同ゴルフ大会
 - 11/13 木・例会
 - 11/14 金・第一部会主催セミナー
- 第二部会 繊維
 - 10/2 木・例会
 - 11/6 木・例会
- 第三部会 日用品・雑貨
 - 10/3 金・例会
 - 10/26 日・親睦会
 - 11/7 金・例会
 - 11/9 日・第一部会合同ゴルフ大会
- 第四部会 建材・燃料
 - 10/7 火・例会
 - 11/11 火・例会
- 第五部会 機械・金属
 - 10/21 火・ゴルフ大会
- 青年経営研究会
 - 10/1 水・役員会
 - 10/21 火・例会
 - 10/28 火・第90回ゴルフコンペ
 - 10/29 水・へえへえウォーキング発表会

※予定は変更となる場合がございます。



企業向け人材活用セミナー

日時: 令和7年 9月24日(水)
場所: ほるせ2階 B会議室



組合創立60周年記念 第95回 仙台卸商センターゴルフ大会

日時: 令和7年 9月27日(土)
場所: 泉国際ゴルフ倶楽部
仙台市泉区根白石字花輪山1



組合創立60周年記念 2025秋の 卸町ふれあい市

日時 10月18日(土)・19日(日)
9:00～16:30 9:00～15:00

会場 各社会場・サンフェスタ

◆10月18日(土)、19日(日)の2日間、組合創立60周年記念第64回2025秋の「卸町ふれあい市」を開催します。

今回はサンフェスタ会場並びに各社会場に32社の組合員企業が出展予定!各社とも問屋ならではの多種多様な商品を数多く取り揃え販売いたします。

サンフェスタ屋外会場では、ご当地グルメ祭りや世界の料理などの飲食テントが立ち並び、ふれあい広場会場(南側路上)では、手作りテント市やステージイベントなどの開催が予定されています。

他にも、子ども達に大人気のふれあいキッズパーク(卸町公園会場)など、盛り沢山の2日間です。

主催 ●協同組合仙台卸商センター
企画運営 ●卸町ふれあい市実行委員会

※天候・災害や諸事情等の理由により、当日のイベントがやむをえず中止となる場合がございます。直前の開催状況については、ホームページをご確認ください。



組合員並びに従業員の皆さまをはじめ、ご家族や取引先の方々などお誘い合わせの上、ぜひご来場ください。



会議・行事報告

7/25 金	卸町神社例大祭
	・組合創立60周年記念 卸町ふれあい夏祭り
	・青年経営研究会例会
8/1 金	青年経営研究会役員会
	・卸町ふれあい市実行委員会
8/5 火	第95回ゴルフ大会実行委員会
8/7 木	第一四半期監査会
8/8 金	第三部会例会
8/19 火	青年経営研究会例会
8/20 水	調達専門委員会
8/22 金	第二部会野球観戦
	・第三部会野球観戦
	・第五部会野球観戦
8/23 土	第一部会野球観戦
8/29 金	第四部会移動例会(ビアパーティー)
9/1 金	青年経営研究会役員会
9/4 木	一般社員研修会
9/5 金	第三部会例会
9/8 日	部会連絡会議
	・卸町ふれあい市正副実行委員長会議
9/10 水	第四部会例会
	・卸町倉庫学校「へえへえウォーキングツアー」
9/11 木	第一部会例会
	・第95回ゴルフ大会実行委員会
9/12 金	第五部会例会
	・第二部会ビアパーティー
9/17 水	安全運転者研修会
9/18 木	第716回理事会
9/19 金	青年経営研究会例会

7/25 金

卸町神社例大祭
 場 所 ■ 卸町神社境内
 内 容 ■ 祭典、神輿展示



7/25 金

組合創立60周年記念 卸町ふれあい夏祭り
 場 所 ■ サンフェスタ101
 内 容 ■ ビアパーティー、子ども線日、ステージイベント、ステージショー、
 すずめ踊り(幼保連携型認定こども園 光の子)、
 プラスバンド演奏(仙台工業高校)、
 アクロバットダンス(CRAZY TOY BOX)、
 チアダンス(クラップス若林チアリーダーズ)、
 ムエタイ演武(ドラゴンジム)、ふれあいビンゴ大会



9/4 木

一般社員研修会

場 所 ■ ほるせ 2階 B会議室
 参加者 ■ 7社・14名
 内 容 ■ 社員としての基本姿勢の再確認 他
 講 師 ■ 株式会社日本マネジメント協会
 マネジメントコンサルタント 菊地 聡志 氏



Beer party!

7/11 金

第一部会 従業員親睦ビアパーティー

場 所 ■ 仙台朝市直結 東四ピアガーデン
 参加者 ■ 14社・54名



7/18 金

第五部会 懇親ビアパーティー

場 所 ■ CROSS B PLUS
 参加者 ■ 10社・71名



8/29 金

第四部会 移動例会(ビアパーティー)

場 所 ■ 山の幸 三陸の恵み 六金 仙台駅前店
 参加者 ■ 11社・32名



宮城県の最低賃金が改正されます

宮城県内で事業を営む使用者及びその事業場で働くすべての労働者(臨時、パートタイマー、アルバイト等を含む。)に適用される宮城県最低賃金が改正されました。引き上げ額は2002年度以降で最大となり、初の1,000円台となりました。



時間額
1,038円
 ※65円引き上げ

効力発生日
 令和7年
10月4日

詳細については、宮城労働局 賃金室(022-299-8841)又は最寄りの労働基準監督署におたずね下さい。

理事会報告

第715回 令和7年
 理事会 7月17日(木)

1. 組合員の土地・建物貸付の件【可決確定】
2. 仙台卸業商事からの株式取得依頼の件【可決確定】
3. 退任役員への慰労金支給の件【可決確定】
4. 第2OCビル屋上防水・受水槽修繕及びLED更新工事の施工業者選定の件【可決確定】
5. 各共同駐車場区画線引き直し工事の施工業者選定の件【可決確定】
6. 共同配送センター事務棟1階女子トイレ改修工事の施工業者選定の件【可決確定】
7. 理事の自己取引に係る物品・役務等の発注承認の件【可決確定】

おろしまち保健室だより

Vol.33

働く大人にも“質の良い睡眠”大事です!

今年の夏は暑かった…いや9月に入ってもまだ暑い暑さが続いています、いかがお過ごしでしょうか。夜間も寝苦しい日が続くと、身体の疲れが溜まりますよね。



睡眠は私たちの身体と心の健康にたくさんのメリットをもたらしてくれます。疲労回復の役割だけでなく、脳や心臓の血管の健康、代謝、免疫、認知機能の維持、成長や記憶の定着などの効果もあり、特に働く世代にとっては業務で十分なパフォーマンスを発揮するために不可欠な休養活動です。

睡眠不足や不眠に陥ると、日中の眠気や疲労に加え、注意力や判断力、作業効率を低下させるため、事故などを招く場合もあります。睡眠の問題が慢性化すると、肥満や高血圧・糖尿病など生活習慣病、心疾患などの発症リスクが上がり、症状の悪化につながります。また、うつ病などの精神疾患の発症リスクを高めるという報告もあります。そのため睡眠時間の確保と質の向上が健康づくりと安全な職場環境の維持に直結します。

日常生活で大事なことは生活にメリハリをつけ、生活の質を高めることです。休日に過度な夜更かしや朝寝坊をしないことで規則正しい時間に目を覚まし、日中は積極的に体を動かすようにします。カフェインや酒、たばこの摂取、夜間のスマホ使用など身体に対する過剰な刺激を避けることも対策の一つです。

生活改善をしても眠れない、眠りに不安を感じる場合は医療機関や専門家に相談してみましょう。

より詳しい内容をお読みになりたい方は、「おろしまち保健室だより」をホームページに掲載しています。他のトピックスも掲載しています。ぜひご覧ください。

仙台卸商健康保険組合では当組合の加入員様を対象に卸町会館にて「おろしまち保健室」を開催しております。開催日時については、当健康保険組合HP等でご確認ください。
 お問合せ先:仙台卸商健康保険組合 TEL.022-235-5896



秋の交通安全 県民総ぐるみ運動



《重点項目》

- 安全な横断方法の実践と反射材用品等の着用推進
- ながらスマホ・飲酒運転の根絶と夕暮れ時の早めのライト点灯
- 自転車等の交通ルールの理解・遵守とヘルメット着用促進

令和7年9月21日(日)~30日(火)、「秋の交通安全県民総ぐるみ運動」期間です。みなさま一人一人が交通ルールを守り、相手に対する「思いやり・ゆずり合い」の気持ちをもって交通マナーを実践し、期間中はもちろんのこと、常に交通安全に留意し、悲惨な交通事故を起こさないよう安全運転をお願いいたします。

協 仙台卸商センターの60年のあゆみ

当組合は、令和7年7月10日で創立60周年を迎えました。当機関紙では4回に分けて、組合の60年を振り返ります。

創立11~30年(1976~1995年)

『宮城県沖地震を乗り越えて、組合共同施設が次々と完成』

1977 第2次補完団地(第二団地)造成工事着工(現:卸町東1丁目付近)



1978 宮城県沖地震が当卸商団地を直撃、団地内の被害総額は35億1,000万円に



1980 卸町神社奉賛会発足、卸町神社建立



1981 第2・4・5部会立体駐車場が完成(第22立体駐車場)



1986 産業見本市会館(サンフェスタ)完成、生活関連総合見本市(クロッサム)初開催



1991-1993 第2・3部会立体駐車場完成(第21立体駐車場)





10月「タイフェア」



ガイヤーン 770円

10月6日月～10月17日金の9日間

ガイヤーンは、タイの東北地方(イサーン地方)発祥です。「ガイ」は鶏、「ヤーン」は焼くという意味で、ナンブラー、ニンニクなど、様々なハーブやスパイスをブレンドしたたれに付け込んでから焼くことで独特の風味が生まれます。



カオソーイ 770円

10月20日月～10月31日金の10日間

カオソーイは、タイ北部の名物料理として知られる、ココナッツミルクベースのカレースープを使った麺料理です。様々なスパイスが使われており、奥深い風味が楽しめます。

全てのランチがコーヒーまたは紅茶付き(セルフ)になります



※無くなり次第終了
※表示価格は税込です。

レストランご利用の方はサンフェスタ駐車場が1時間無料



REGALO | レガロ

仙台市若林区卸町2丁目15番地の2 サンフェスタ2階

営業日 ●月曜日～金曜日
定休日 ●土曜日・日曜日・祝日
営業時間 ●ランチタイム | 11:00～14:00
 ●カフェタイム | 14:00～16:00
電話番号 ●022-235-1100



落葉清掃にご協力ください



街路樹は、まさに季節感や潤いを与えてくれる一方、秋には社屋の前に枯葉が吹きだまり、通行の支障、側溝のつまりなどの原因となります。特に10月～12月は、落ち葉が多い季節です。

当組合では、環境美化活動として、「地域清掃ゴミ袋」の配布や落葉ゴミの回収をおこなっております。地域清掃へのご協力をお願いします。

定例清掃日(原則 第二・第四火曜日):年内の活動日

10/14 火	10/28 火	11/11 火	11/25 火	12/9 火
------------	------------	------------	------------	-----------

※集積所からの回収日は原則として定例清掃日の翌日午前中までに袋の口を縛り、お近くの集積所にお持ちください。

<ゴミの分別>

- ①仙台市道の落葉とポイ捨てゴミは、「地域清掃ごみ袋」に入れてください。※「地域清掃ごみ袋」が必要な方は、管理部管理課までご連絡ください。
- ②街路樹の落葉落枝は、指定のゴミ回収場所に束ねて置いてください。
- ③自社敷地内の雑草・草木・枝等については、事業所ゴミとして「営業用ゴミ袋」で処理をお願いします。
- ④段ボールでのお持込はご遠慮ください。

お問い合わせ
(協)仙台卸商センター管理部 管理課 ☎022-235-2163

(協)仙台卸商センター共同給油所 からのお知らせ

レギュラーガソリンを組合員特別価格で販売中です。

クレジットカード・電子マネーが利用できます。

使用できるクレジットカード



使用できる電子マネー



※給油に関する操作に変更ありません。※クレジット及び電子マネーのポイントの利用は出来ません。※一部利用できないクレジットカードがあります。詳しくはスタッフまでご確認をお願いします。



ご利用お待ちしております!

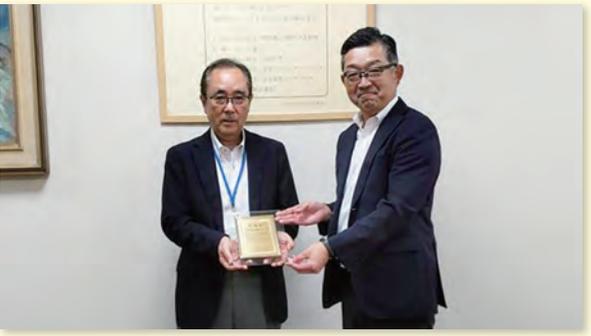


お問合わせ
協同組合 **仙台卸商センター**
共同給油所
TEL:284-0833 FAX:238-5915
営業時間:月～金 AM8:00～PM7:00
 土 AM8:00～PM5:00
定休日:日曜・祝日

省エネへの貢献により 感謝状が贈呈されました

当組合では、昨年度サンフェスタ並びに卸町会館の空調設備を更新し、ヒートポンプ式の空調機器(エアコン)を導入しました。ヒートポンプは、空気の中にある熱エネルギーを集めて空調や給湯などに使う技術で、これを活用することで再生可能エネルギーを熱エネルギーとして利用することができます。

今回、設備の導入により省エネルギー・環境保全に貢献したとして、令和7年7月に(一財)ヒートポンプ・蓄熱センターから感謝状が授与されました。



「健康経営優良法人」に 認定されました!

当組合が「健康経営優良法人(2025中小規模法人部門)」に認定されました。

「健康経営優良法人制度」とは、従業員の健康を守る取り組みが特に優れている法人を日本健康会議が認定する顕彰制度で、認定されるとロゴマークの使用や自治体や金融機関・保険会社等において様々なインセンティブが受けられます。

健康経営は、企業が従業員の健康を重要な資本と位置づけ、健康づくりを積極的に行うことで、生産性や収益性を高めることを目的としています。当組合では、今後も従業員と共に健康経営に取り組んで参ります。





2025
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
中小規模法人部門

