



第59回通常総会を開催 外部機関研修受講費補助金のご案内 組合の動き



ご挨拶

協同組合仙台卸商センター 理事長
富士塗料興業株式会社 代表取締役

星合 邦生

組合員の皆様には、平素より当組合運営に格別のご協力を賜り心から感謝申し上げます。

この度、理事長という大役を任命されました富士塗料興業株式会社代表取締役の星合邦生でございます。

このような大役を受け、身の引き締まる思いですが、組合員の皆様のご協力のもと、微力ではございますが全力で組合運営に取り組んでまいりますので、よろしくお願い申し上げます。

さて、我々、企業を取り巻く環境ですが、物価上昇や構造的な人手不足、働き方改革推進に伴う労働時間の制約など、厳しい状況が続いております。賃上げの気運が高まる中、デジタル化、省力化による生産性向上は中小企業にとって喫緊の課題となっております。

組合では、引き続きこの団地が「魅力あるビジネス街」となることを目

指し、「改革」「承継」「人づくり」に挑戦することを掲げております。

特に本年度は、「専門委員会等の再編による組織改革、効率化・適正化による業務の改革」「組合財産継承のための共同施設の長寿命化対策」「組合員の人材資質向上と人材確保支援、また人材定着を目的とした団体共済制度の普及促進」を重点項目として、この厳しい状況を乗り越え、組合の共同事業を通じて、組合員の皆様の経済活動を支えたいよう、運営体制の充実強化を図ってまいります。

また、今後はより透明性のある組合運営に取り組み、皆様と一丸となって、組合員の皆様が安定的に事業を継続できる「魅力あるビジネス街」の実現に取り組んでまいりますので、一層のご理解、ご協力を賜りますようお願い申し上げます、就任の挨拶といたします。

令和6年度 第59回通常総会



総会の開催にあたり挨拶する田中前理事長

令和6年度第59回通常総会が6月12日(水)午前10時から、卸町会館4階大会議室において開催されました。

総会には組合員企業から書面議決・委任状も含め232名が出席し、総会成立報告の後、第二部会・児玉光一部会長(コダマ(株) 代表取締役)が議長に選任され、議案の審議に入りました。令和5年度の事業報告・決算、令和6年度の事業計画・予算案等、9議案について審議され、全て原案どおり可決確定されました。

なお、総会終了後に第704回理事会が開催され、星合理事長をはじめ、副理事長・専務理事・常務理事が決定しました。

【提出議案】

第1号議案が上程され、高橋専務理事から説明の後、小森監事から監査報告が行われ、本議案を議場に諮ったところ、異議なく可決確定した。

第1号議案 令和5年度事業報告、財産目録、貸借対照表、損益計算書及び剰余金処分案承認の件

当組合では「魅力あるビジネス街の創成」の実現を目指し、令和5年度は「次世代が輝く組合運営」への取り組みとして、組合運営の見える化のための専門委員会活動の活性化、共同事業の安定した運営のための施設改修・長寿命化、また財務基盤安定化のための共同事業の見直し、遊休資産の整理・有効活用を進めた。特に専門委員会では、理事会からの諮問に応じ、今後のイベント事業の在り方や組合会計適正化に向けた部会費の枠組みについて活発な議論を重ねた。

施設を伴う共同事業の利用は行動規制撤廃により大きく改善され、産業見本市会館事業の利用額はコロナ禍以前を上回るまでに回復し、休止していたレストランも令和5年9月に晴れてリニューアルオープンを迎えた。共同配送事業においても大きく増収に転じるなど、経済活動の正常化を背景に業績は堅調に推移した。

教育情報提供事業では、組合員企業人材の資質向上を掲げ、階層別研修、中小企業支援施策等の経営支援のための研修会・セミナーを実施した。また、新たに開始した外部機関研修受講費の補助事業では組合員15社、76件の利用があった。

福利厚生事業では新型コロナウイルスの影響で中止していたイベントを全て再開し、年2回のゴルフ大

会、卸町神社奉賛会との共催による4年ぶりの卸町ふれあい夏祭り、従業員親睦行事「わいわいパーティー」を開催し、多くの組合員従業員等の参加があった。

＜損益状況＞		(単位:円)
科 目	当期実績	
総収入	1,401,524,408	
総費用	1,383,927,670	
事業損益金額	17,596,738	
事業外収益	16,077,667	
事業外費用	15,652,626	
経常損益金額	18,021,779	
特別利益	253,579,748	
特別損失	263,500,595	
法人税等	303,000	
当期損益金額	7,797,932	

第2号議案から第6号議案までは一括上程され、全て原案どおり異議なく可決確定した。

第2号議案 令和6年度事業計画並びに収支予算案決定の件

新5カ年計画の4年目にあたる令和6年度は、引き続き「魅力あるビジネス街の創成」をテーマに、「改革」「承継」「人づくり」に挑戦する組合運営に取り組むことが決定した。

テーマ
「魅力あるビジネス街の創成」
～次世代が輝く組合運営を目指して～
「改革」「承継」「人づくり」に挑戦

令和6年度 Top Priority

改革の推進

- ◆**コロナ禍等により停滞していた組織改革を促進**
理事による専門委員会や各事業の実行委員会等を整理、再編し、次世代に向け自由闊達な議論を促進
- ①共同事業の充実強化及び適切な予算執行を図るため、事業計画策定・執行プロセス等の改革について議論を促進
- ②業種別部会の「あり方」及びズレが生じている「部会」と団地内区域割り(ブロック)との整合性について議論を促進
- ◆**運営事務の効率化、適正化を促進**
インボイス制度への対応を含めた的確な出納処理を推進するとともに、旧世代システムとなっている業務処理システムの更新を促進し、組合・組合員間精算業務及びコミュニケーション手段等の一層の効率化を図る

組合財産(組合員持分)の保全と承継

- ◆**各共同施設の適切な管財業務により、長寿命化対策を実施**
- ①サンフェスタ及び卸町会館の空調設備の更新
- ②立体駐車場(第22、42、52駐車場)照明設備の更新(LED化)
- ③卸町会館自動火災報知設備感知器交換(第2期)

「人づくり」への取り組み強化

- ◆**組合員の人材確保、人材育成、離職防止等への支援を拡充強化**
- ①資質向上支援事業(組合員従業員の外部機関研修の受講費補助)の継続拡充
- ②人材確保支援事業の実施(広報事業／新規)
- ③共済事業の推進
組合員企業の福利厚生制度向上に資する団体共済事業の推進

第3号議案 令和6年度経費の賦課及び徴収方法決定の件

賦課金及び環境整備負担金を組合員に賦課し、金額及び徴収方法は、組合賦課金徴収規約・環境整備負担金徴収規約及び環境整備負担金加算規約のとおりとすることが決定した。

第4号議案 令和6年度組合加入金決定の件

令和6年度組合加入金は出資1口につき**175,800円**とすることが決定した。

第5号議案 令和6年度の組合借入金残高最高限度額並びに一組合員に対する貸付金の最高限度額決定の件

以下のとおり決定した。

- 組合借入金残高の最高限度額は、**50億円**とする。
- 一組合員に対する運転資金(短期・長期あわせて)貸付の最高限度額は、**1億円**とする。
- 一組合員に対する設備資金貸付の最高限度額は、**1億5千万円**とする。

各部会総会開催

5・6月に各部会で総会を開催し、全て原案どおり可決承認された。また、各部会の推薦に基づき部会役員が選任された。

第一部会 (敬称略)		
役職名	氏 名	会 社 名
部会長	丹野 博	㈱はまれフーズ
副部会長	門馬 吉蔵	㈱門馬商店
副部会長	及川 慶一郎	㈱おいしけい
副部会長	寺島 英行	東北鈴丸水産㈱

第二部会 (敬称略)		
役職名	氏 名	会 社 名
部会長	馬淵 佑子	馬淵㈱
副部会長	相澤 謙市	㈱AZOTH
副部会長	大友 章寛	㈱大和

第三部会 (敬称略)		
役職名	氏 名	会 社 名
部会長	鈴木 憲司	㈱シーズ
副部会長	北谷 春子	㈱ゴールデンフット
副部会長	高橋 進伍	ビーエッチ㈱
副部会長	菅井 伸一	㈱ヒロセ

第四部会 (敬称略)		
役職名	氏 名	会 社 名
部会長	廣中 聡	クラシタス㈱
副部会長	渡邊 能宏	ワタヒョウ㈱
副部会長	齋藤 法幸	サイト工業㈱

第五部会 (敬称略)		
役職名	氏 名	会 社 名
部会長	亀井 義広	三和自動車商事㈱
副部会長	氏家 修	北日本電材㈱
副部会長	石井 健人	㈱TEサービス東北

第6号議案 令和6年度役員報酬決定の件

理事報酬は年額**25,200千円以内**、監事報酬は年額**2,400千円以内**とし、各理事に対する配分額は理事会に、各監事に対する配分額は監事の協議に一任することが決定した。

第7号議案 任期満了に伴う理事改選の件

選任制のもとで行われた理事並びに監事改選は、各部会から選出された推薦委員による推薦会議から推薦された理事候補者22名並びに監事候補者5名がそれぞれ一括して選任された。

第9号議案 退任役員の慰労金支給の件

役員退職慰労金支給規程に従い、退任役員に対して退職慰労金を支給し、支給時期及び方法については理事会一任とすることが決定した。

〈役員名簿〉※理事会の結果を含む (敬称略)			
役職名	氏 名	会 社 名	役職名
理事長	星合 邦生	富士塗料興業㈱	代表取締役社長
副理事長	氏家 修	北日本電材㈱	代表取締役社長
副理事長	菅井 伸一	㈱ヒロセ	代表取締役社長
副理事長	丹野 博	㈱はまれフーズ	代表取締役会長
専務理事	高橋 伸	㈱仙台卸商センター	—
常務理事	北谷 春子	㈱ゴールデンフット	専務取締役
常務理事	石井 健人	㈱TEサービス東北	専務取締役
常務理事	大友 章寛	㈱大和	代表取締役社長
理事	門馬 吉蔵	㈱門馬商店	代表取締役社長
理事	遠藤 伸太郎	㈱かね久	代表取締役社長
理事	伊藤 一郎	㈱伊藤豆屋	代表取締役社長
理事	相澤 謙市	㈱AZOTH	代表取締役社長
理事	菊田 千佳	きぐや繊維㈱	代表取締役社長
理事	大吉 政章	㈱トーフク	代表取締役社長
理事	馬淵 佑子	馬淵㈱	代表取締役社長
理事	鈴木 憲司	㈱シーズ	代表取締役社長
理事	高橋 進伍	ビーエッチ㈱	代表取締役社長
理事	永瀬 勉	㈱永瀬商店	代表取締役社長
理事	廣中 聡	クラシタス㈱	代表取締役社長
理事	渡邊 能宏	ワタヒョウ㈱	代表取締役社長
理事	石川 康二	東北計測サービス㈱	取締役兼常務執行役員
理事	小澤 政弘	㈱メディア・ライフ	取締役会長
監事	伊藤 哲夫	㈱伊藤会計事務所	代表取締役社長
監事	西山 一成	㈱ロベル	代表取締役社長
監事	小森 博太郎	仙台小森インキ㈱	専務取締役
監事	残間 正悦	石井硝子㈱	取締役総務部長
監事	高橋 栄一	㈱仙台測器社	代表取締役社長

仙台卸商センター青年経営研究会 通常総会開催

青年経営研究会第52回通常総会が、6月12日(水)に開催された。上程3議案について審議され、全て原案どおり可決承認された。

第1号議案 令和5年度事業報告並びに収支決算報告承認の件

第2号議案 令和6年度事業計画並びに収支予算(案)承認の件

第3号議案 役員改選の件

- なお、主な令和6年度事業計画は次のとおりである。
- 令和6年度のテーマ「鉄心石腸」**
 - ①会員相互の情報交換並びに研究活動と意識改革の場とする。
 - ②将来の組合のあるべき姿を模索しながら、新しい卸団地運営の推進を図る。
 - ③地域の若手経営者や幹部、他団体青年部、TRUNKクリエイター等との築き上げた交友関係も活かしながら、各活動及び事業の活性化を図る。
 - ④新規事業を立案し、地域貢献を図る。

(敬称略)			
役職名	氏 名	会 社 名	部 会
会長	氏家 修	北日本電材㈱	5
副会長	高橋 進伍	ビーエッチ㈱	3
副会長	大友 章寛	㈱大和	2
監事	石井 健人	㈱TEサービス東北	5

関連団体 通常総会開催

関連団体である卸町神社奉賛会の令和6年度通常総会は、書面による決議を行い、全て原案どおり承認された。

卸町神社奉賛会

第1号議案 令和5年度事業報告並びに収支決算報告承認の件

第2号議案 令和6年度事業計画並びに収支予算(案)承認の件

- 以上の議案について全て原案どおり承認された。
- なお、主な令和6年度事業計画は次のとおりである。
- ①卸町神社例大祭の開催
 - ②新年事始祭の開催
 - ③焼納祭(どんと祭)の開催
 - ④神殿など神社施設の維持管理

関連法人・関係団体総会報告 | 外部関係団体総会報告P4に続く→

暑中お見舞い申し上げます



仙台支店
支店長 黒田 直洋 ほか職員一同
仙台市青葉区中央2-10-30
022(225)7411

暑中お見舞い申し上げます。

もっと、ずっと、地域と共に。
七十七銀行

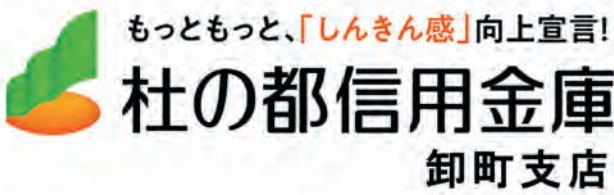
卸町支店
上席執行役員支店長 茂田井 健太郎 ほか 職員一同
しちじゅうしち 検索
https://www.77bank.co.jp/
☎(022)232-3277

暑中お見舞い申し上げます。



卸町支店
支店長 伊勢 芳樹 ほか 職員一同
TEL 022-284-2171

暑中お伺い申し上げます。



支店長 佐竹 淳也 ほか 職員一同
TEL 022-284-2626

関連法人・関係団体総会報告

組合関連法人である仙台卸業商事(株、**㈱SJC**)では**株主総会**が、組合関連団体である仙台卸商健康保険組合では組合会が開催された。卸町地区まちづくり協議会の通常総会は、書面での審議が行われた。

仙台卸業商事株式会社

仙台卸業商事(株)第55期定時株主総会が6月19日(水)に開催された。上程4議案について審議され、すべて原案通り可決承認された。

第1号議案	第55期計算書類承認の件(監査報告含む)
第2号議案	利益剰余金処分(案)承認の件
第3号議案	任期満了に伴う監査役選任の件
第4号議案	辞任取締役に対する退職慰労金贈呈の件

(敬称略) <損益状況> (単位:千円)		(単位:千円)	
役職名	氏名	科目	当期実績
代表取締役	星合 邦生	純売上高	673,143
常務取締役	五十嵐 健二	経常利益	60,470
取締役	永瀬 勉	当期純利益	41,559
取締役	馬淵 佑子	純資産	615,092
取締役	高橋 伸	1株当たりの当期利益	20.7
監査役	大吉 政章		
監査役	丹野 博		

令和5年度は、組合員支援を目的とした事業用不動産に重点を置いた業務へ取り組むとともに、近隣の協同組合とのネットワークによる新しい市場の確保、内部体制の合理化に努めました。また、組合員従業員への不動産、損保等のサービスの強化と同業他社との差別化を図っております。つきましては、組合員のみなさまに当社の経営方針をご理解いただき、また、活用していただけるよう取り組んで行く所存です。

株式会社SJC

㈱SJC第52回株主総会が6/20(木)に開催された。3議案について審議され、全て原案通り可決承認された。

報告事項	2023年度事業報告書	報告の件
第1号議案	2023年度貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、並びに個別注記表	承認の件
第2号議案	剰余金処分の件	
第3号議案	2024年度事業計画書の件	

2023年度は、創立50周年の各種記念事業の実施や仙台事業所の開設、本社事業所内の改装、新たな長期経営計画「VISION2032」の策定など、様々なことに取り組むことができた1年となった。業績についても、多くの繰越案件を抱えてスタートすることができ、中期経営計画の最終年として目標値を超える実績を残すことができた。

2024年度は、業務効率化やコスト削減がIT投資の主目的だったこれまでと異なり、ITを駆使して新しいビジネスモデルをお客様に創造・提案し、実現していく時代へと変革して行くことが見込まれる。経営方針に掲げている「SJCブランドで高付加価値を社会に提供する」の実現を目指し、第四次中期経営計画の基盤戦略(企業・製品サービスのブランド化、人材育成、業務改革、BCP対策)を軸に、事業施策を一つずつ着実に取り組んでいきたい。

(敬称略) <損益状況> (単位:千円)		(単位:千円)	
役職名	氏名	科目	当期実績
取締役会長	田中 善一	売上高	2,447,604
取締役副会長	小熊 清	経常利益	203,706
代表取締役社長	大友 俊一	当期純利益	140,544
取締役	星合 邦生	1株当たりの当期利益	28.1
取締役	阿部 哲也	純資産	932,248
監査役	高橋 伸		
監査役	真壁 真人		

仙台卸商健康保健組合

仙台卸商健康保険組合第89回組合会が令和6年6月26日(火)に開催され、上程6議案について審議され全て原案どおり可決承認された。

第1号議案	令和5年度事業報告について
第2号議案	令和5年度収入支出決算について(監査報告含む)
第3号議案	令和5年度収入支出決算剰余金処分について
第4号議案	理事長専決事項の承認等について
第5号議案	監事選挙について
第6号議案	規程の改訂について

令和5年度は、事業計画に基づき各種健診・予防接種・精密検査への補助や保健指導、禁煙支援、おろしまち保健室だよりの発行、HPV郵送検診等の疾病予防事業を実施した。

保険給付費は、前年度に比べ家族と高齢者分はやや減少したが、被保険者分は大幅な伸びとなり、全体として3.6%増となった。

保険料収入は平均標準報酬月額・総標準賃与額とも前年度を上回り3.1%増となった。

新型コロナウイルス流行時の受診控えにより、当組合を含め日本全体の高齢者医療費の減少の結果、令和5年度の高齢者医療制度への概算納付金は低い水準の提出額となった。そのことを受け、前年度に続き経常収支は黒字となったが一時的な要因による結果と考えている。

社会情勢、雇用環境からも、従来の就労可能レベルを目指した健康管理から健康投資・健康経営を視点とした各種データ及びエビデンスに基づいた課題解決型の健康管理が志向されてきており、当健保組合においても事業所様毎の状況やニーズに応えるべく取り組んでまいりたい。

<収支状況>【一般勘定】 (単位:千円)			
収入科目	決算額	支出科目	決算額
健康保険収入	1,467,424	保険給付費	830,703
調整保険料収入	14,827	納付金	550,395
国庫補助金収入	24,691	保健事業費	30,389
財政調整事業交付金	19,175	財政調整事業拠出金	14,788
繰入金	0	事務費	40,591
その他収入	406	その他支出	3,303
収入合計	1,526,523	支出合計	1,470,169
		収入支出決算残金	56,354

仙台卸商健康保険組合役員名簿 (敬称略)

役職名	氏名
理事長	星合 邦生
理事長職務代理人	田中 善一
常務理事	渡辺 隆文
選定理事	高橋 栄一
互選理事	藤原 督大
互選理事	井野川 久也
互選理事	佐藤 英彦
互選理事	高橋 伸
監事	渡邊 能宏
監事	残間 正悦

卸町地区まちづくり協議会

卸町地区まちづくり協議会通常総会は、書面議決書で審議を行い、上程3議案は全て原案通り可決承認された。

第1号議案	令和5年度事業報告並びに収支決算報告承認の件
第2号議案	令和6年度事業計画並びに収支予算(案)承認の件
第3号議案	役員改選の件

令和6年度の主な活動方針は、卸町地区や仙台東部地区等の変化を捉えながら、仙台市当局と連携した勉強会等を通して各ブロック及び地区全体としての課題の整理等を行うこととする。そのために下記の事業に取り組む。
1. 各ブロックの課題整理と今後の方向性の検討
①仙台市中央卸売市場周辺の土地利用等の検討
2. 会員への情報提供及び会員相互の情報共有の推進
3. 原町岡田線の延伸や元寺小路福室線の拡幅整備等の早期実現に向けた対応
4. 安全安心に事業が行える環境整備の検討

外部関係団体総会報告

宮城県中小企業団体中央会

6/10(月)に江陽グランドホテルにて通常総会が開催された。任期満了による役員改選を含め9議案について審議がされ、全て原案どおり可決承認された。役員改選の結果、佐藤勘三郎会長(宮城県ホテル旅館生活衛生同業者組合理事長)は再任され、当組合の田中前理事長は副会長を退任、新たに星合新理事長が理事に選任された。

全国卸商業団地協同組合連合会

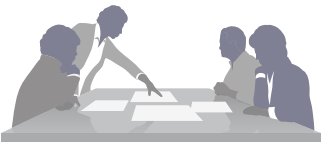
6/24(月)にホテルニューオータニ東京にて通常総会が開催された。任期満了による役員改選を含め6議案について審議がされ、全て原案どおり可決承認された。役員改選の結果、福井弘会長(協同組合ペイタウン尾道理事長)は再任され、当組合の田中前理事長は副会長を退任、新たに星合新理事長が副会長に選任された。総会終了後には、「米国政治の行方(もとトラ)」と日米経済の影響」と題し、(株)双日総合研究所チーフエコノミスト吉崎達彦氏の講演があった。

全国卸商業団地企業年金基金

6/25(火)にホテルニューオータニ東京にて通常代議員会が開催された。年金資産の運用方法変更議案を含め9議案について審議され、全て原案どおり可決承認された。これまで生命保険一般勘定100%の年金資産運用だったが、今後は生命保険一般勘定による運用を主としながらも、利回り動向を注視しながら数パーセント部分を国内株式及び外国株式で運用することが可能となった。

東北卸商業団地連絡協議会

7/10(水)にホテルメトロポリタン盛岡ニューウイングにて通常総会が開催された。任期満了による役員改選を含め3議案について審議がされ、全て原案どおり可決承認された。役員改選の結果、新たに藤村文昭氏(協同組合盛岡卸センター理事長)が会長に選任され、当組合の田中前理事長は副会長を退任、新たに星合新理事長が副会長に選任された。



外部機関研修受講費補助金のご案内

組合では、令和6年度の情報提供事業の一環として、組合員の人材資質向上を支援することを目的に、外部機関で研修会等を受講した場合の受講費の一部補助を実施しております。組合員皆様の人材育成やスキルアップなどに是非ご活用ください。

1. 補助対象となる研修

- ① 中小企業大学校仙台校(中小機構)主催の研修・講習会
- ② 職業能力開発促進センター(ポリテクセンター)、職業能力開発大学校主催の職業訓練
- ③ 東北大学大学院経済学研究科 地域イノベーション研究センター主催の地域イノベーションプロデューサー塾(RIPS)
- ④ その他各業界団体主催の研修会・講習会(技能講習含む)

【補助対象外となる研修・講習】
※法令等で受講が義務づけられているもの
※技能検定等、研修会・講習会以外のもの
※従業員等の個人が申し込んで受講するもの
※趣味教養を身に付けることを目的とするもの

2. 補助対象となる方

組合員企業の役員及び従業員※の内、団地内事業所に従事及び勤務する者 ※従業員:正社員、パートタイマー、嘱託・契約社員

3. 補助対象となる研修期間

令和6年4月1日(月)から令和7年3月14日(金)まで

組合・各会の行事予定

8 Aug.	8/9 金・第一四半期監査会
9 Sep.	9/5 木・一般社員研修会
	9/19 木・第706回理事会

● 新規加入 ● 組合員 ● 紹介 ●	株式会社TJC 仙台市若林区卸町3-3-16 代表者 代表取締役 芦名 秀美 氏 業務内容 土木建築工事の設計・施工 所属部会 第四部会
------------------------------	--

各部会等の予定

第一部会	食料品
8/31 土・野球観戦 9/12 木・例会	
第二部会	繊維
8/23 金・従業員懇親ビアパーティー 9/5 木・例会	
第三部会	日用品・雑貨
8/2 金・例会 8/30 金・野球観戦 9/6 金・例会	
第四部会	建材・燃料
8/23 金・ビアパーティー 9/14 土・野球観戦	
第五部会	機械・金属
8/17 土・野球観戦	
青年経営研究会	
7/30 火・例会 8/5 月・役員会	

※予定は変更となる場合がございます。

卸町神社奉賛会からのお知らせ

例年7月に開催しておりました卸町神社例大祭は諸般の事情により開催を延期とさせていただきます



団地内の土地・建物の譲渡又は貸付を行う際は、事前に組合へご連絡ください。



当組合では、組合員の皆様の事業環境を確保し、また、団地組合としての一体性を維持していくことを目的に団地内の土地・建物等の譲渡制限について規制しております。
定款では、当組合への事前連絡・届出及び理事会の承認がされないままの土地・建物の譲渡や貸付等は出来ない内容になっております。
つきましては、団地内の土地・建物を譲渡又は貸付を行う際は事前に総務部 総務課までご連絡ください。

協)仙台卸商センター 総務部 総務課 TEL.022-235-2161

日立をはじめとする最先端技術の製品群から、最適な機器をご提供・ご提案いたします

三和電機商事株式會社

〒984-0015 仙台市若林区卸町三丁目1-8
TEL 022-232-4161(代) FAX 022-284-2532

HITACHI 日立特約店

会議・行事報告

5/24金・青年経営研究会例会

5/28火・仙台市 中小企業向け支援制度説明会

5/30木・卸町地区まちづくり協議会役員会

5

6/2日・第92回ゴルフ大会

6/3月・部会連絡会議

6/4火・青年経営研究会役員会

6/6木・第二部会総会・例会

6/7金・卸町ふれあい市実行委員・出展者合同反省会

・第三部会例会

6/11火・第四部会例会

6/12水・第59回通常総会

・卸町神社奉賛会通常総会（書面議決）

・第704回理事会

・青年経営研究会通常総会

6/13木・第一部会総会・例会

6/18火・第五部会親善ゴルフ大会

6/28金・第四部会青年部総会

6

7/4木・第二部会例会

7/5金・第三部会例会

・第三部会懇親ビアパーティ

7/8月・青年経営研究会役員会

7/9火・第四部会例会

7/11木・第一部会例会

7/12金・第一部会従業員親睦ビアパーティ

7/18木・第705回理事会

・卸町地区まちづくり協議会役員会

7/19金・第五部会例会

・第五部会懇親ビアパーティ

7

理事会報告



第703回理事会

令和6年
5月16日(木)

審議事項

1. 令和6年度第59回通常総会提出議案の件【可決確定】
2. 組合員の異動の件【可決確定】
3. 理事の自己取引に係る物品・役務等の発注承認の件【可決確定】

第704回理事会

令和6年
6月12日(水)

審議事項

1. 理事長(代表理事)選任の件【可決確定】
2. 副理事長、専務理事、常務理事選任の件【可決確定】
3. 相談役委嘱の件【可決確定】
4. 退任役員の慰労金支給の件【可決確定】
5. 令和6年度役員(理事)報酬の件【可決確定】
6. 組合員の異動の件【可決確定】
7. 組合員の建築計画協議申請の件【可決確定】
8. 仙台卸業商事㈱からの株式取得依頼の件【可決確定】
9. 令和6年度理事会開催日程の件【可決確定】
10. 理事の自己取引に係る物品・役務等の発注承認の件【可決確定】



東北発信の持続可能な 新たな市場を構築し、 地方創生モデルを目指す。

第一部会組合員の株式会社かね久では、未利用・低利用の水産物や農産物を加工した商品を開発、販売するプロジェクト「みらい・バリュー・TOHOKU」に取り組んでいる。

県内外の生産者や加工業者、大学や行政等、約20団体がこのプロジェクトに参加、産学官が連携し、貴重な資源を無駄なく利用することで「エシカル(倫理的)消費」を推進、東北発のブランド確立を目指す。

調理の難しさや見た目の悪さから市場に出回りにくい魚など、低利用資源を有効活用した開発商品は、事前に生産者・製造者・卸売・販売者で擦り合わせを行い、受注発注の数量を確定することで、根本から食品ロスを防ぐ、売切れ完売の販売スキームを構築する。

6月8日(土)にはプロジェクト発足記念イベントがINTILAQ東北イノベーションセンター(仙台市若林区卸町)で開催され、クジラ肉の端材を活用した「オランダせんべい」、たこの皮を活用した「春巻・コロッケ」、深海魚(ノロンボ)のグリーンカレー」など、低利用資源を活用した約20点の商品が紹介された。



株式会社 かね久
KANEKYU CO.,LTD

<第一部会組合員>

仙台市若林区卸町2-6-4

TEL:022-353-7697

https://kanekyu-panko.com/



おろしまち保健室だより

Vol.26

夏場は注意！水分を摂って防ぐ痛風

痛風は、血中の尿酸が結晶となり関節などに沈着することで、足の親指の付け根などが突然腫れて痛み出す病気です。

痛風になりやすいのは、40～50代の中年男性と思われがちですが、実は30代男性の発症が最も多くなっています。患者数も年々増加し、国内に100万人超、痛風発作を起こす可能性がある高尿酸血症の方は1,000万人いるとも言われています。

痛風をもたらす尿酸は、通常尿から7割、便や汗から3割が排出されます。特に夏場は、汗をかいて体内の水分量が減少します。水分をあまり補給しないと尿の量が少なくなり、尿酸の排出量も少なくなってしまう。そのため、尿酸値が上がりがりやすくなり、痛風発作が増えやすくなるのです。就寝時も同様に脱水症状が起きやすく、特に夜間に発作が多くなります。

痛風の原因は生活習慣と言われています。健康診断などで尿酸値が高いことが分かったら、症状が出る前に生活習慣を見直し予防することが必要です。

ポイントは、“尿酸の生産量を抑え、排泄を促進すること”です。アルコールは尿酸を増やしやすいのでNG！肉や魚などに多く含まれるプリン体のとりすぎもリスクになります。飲み過ぎず、食べ過ぎず、野菜を多く食べ、水分をしっかり摂りましょう。



仙台卸商健康保険組合では当組合の加入員様を対象に卸町会館にて「おろしまち保健室」を開催しております。開催日時については、当健康保険組合HP等でご確認ください。

お問合せ先:仙台卸商健康保険組合 TEL.022-235-5896



＼新入会員が入会しましたので、ご紹介いたします！

「卸町という場所を共にする多様な青研メンバーの皆さんと交流を深め、1人や1社では浮かばないようなアイデアや考えが生まれることを楽しみにしています。宜しくお願いいたします。」

マルホン株式会社 安曇 亮

第52回 通常総会 開催しました！

6/12水

書面議決・委任状も含め正会員24名、賛助会員2名が出席しました。



せい けん 会員・賛助会員募集中!!

仙台卸商センター青年経営研究会

青研とは

満50歳未満の組合員の経営幹部を中心に構成。現在約20名の会員で活動しています。

《お問合せ》

青年経営研究会 事務局

☎ 022-235-2161

労務Q&A Vol.11



当社では新規事業の立ち上げを予定しており、その責任者については外部から経験者を採用しようと考えています。その際の労働条件として「年俸制」の導入を検討していますが、注意点などを教えてください。

年俸制

年俸制は本来労働時間に関係なく、成果や業績に応じて賃金額を決定する賃金制度で、1年単位で合算した年俸額を1年間の中で支給します。一般的には、年俸を12分割して毎月支払う方法や、14分割や16分割し7月々(12か月)を支払い、残りを夏・冬のボーナス時期に支給する方法が多いと思います。

月給制との違い

月給制は勤続年数や年齢、役割などを重視し毎月の基本給と手当を決めて支払額を決定しますが、残業時間等により月々の支払額が変動します。また、特別な事情がない限り大幅な減収はなく、勤続年数や経験が増えれば毎年昇給するのが一般的です。

一方で、年俸制は1年単位であらかじめ年収を決定します。短期の成果や業績を重視し、成果を上げれば翌年の年俸が増えることになり、成果が上がらなければ減額される可能性もあります。

注意すべきトラブル

まず、年度途中で退職した場合の取り扱いですが、年俸制の場合でも年度途中で退職すれば働いていない期間の給与は発生しません。賞与時期に支払うものについては、支給日の前に退職したとしても、在籍していた期間分は支払う必要があるでしょう。ただし、就業規則や賃金規程などに「支給日前の退職は賞与の支払対象外」などの記載があり、契約条件として合意している場合はその必要はありません。

次に、年俸制でも欠勤や早退等で労働しなかった場合に賃金を控除して良いかという点ですが、年俸制の場合でも原則として欠勤等の控除は適用されます。ただし、就業規則等で定められている必要があり、特別な取り決めがあればそれに従うことになります。

年俸制の残業代についてトラブルが多くなっています。年俸制の本来の主旨からいえば、成果・業績に基づく賃金制度であるため、残業代が発生しないと思われることが多いのですが、労働基準法では、年俸制を導入した場合でも実際の労働時間が法定労働時間を超えれば、残業代として割増賃金を支払わなければならないことになります。

ただし労働基準法では、管理監督者、機密事務取扱者については、労働時間に関する規制がないので、労働時間が法定時間を超えても割増賃金を支払う必要はないとされています。また、裁量労働制などのみなし労働時間制の場合には、実際の労働時間に関係なく、みなし時間に応じた年俸が設定されていることが一般的です。

年俸制は、労働時間の長短やそれに伴った賃金制度にはなじまないということも言えるため、厚生労働省では年俸制を適用する場合には管理監督者等や裁量労働制対象者に該当する職種が適切であるとしています。一般の社員に年俸制を適用することも不可能ではありませんが、年俸制を適用する場合には、実際の労働時間が法定労働時間を超えれば、割増賃金を支払わなければならない点にご注意ください。

年俸制の更改についてトラブルが多くなっています。年俸額の増額・減額について、きちんと基準を示しておく必要があるでしょう。なお、社会通念上相当とはいえない極端な減給は人事権の濫用であると考えられ、無効となる可能性が高いでしょう。

今回の相談では、新規事業の責任者についての検討ということですが、想定している採用予定者の役割等が年俸制の主旨に合致し、その後の成果につながるものであるのかよく検討していただきたいと思います。

当コラムでは、労務の諸問題について、当組合事務局の労務相談顧問のキラリ社会保険労務士法人 金田社会保険労務士に解説していただきます。



キラリ社会保険労務士法人 ☎ 022-762-8225

労務に関する助言、人事制度に関する相談などお気軽にお問合せください。仙台卸商センター組合員様に限り、無料で相談に応じます。



サンフェスタ
2F

Party Plan

パーティープラン

表示価格は税込です

歓送迎会、懇親会等でご利用ください

料理・ビュッフェ形式〈着席〉or〈立食〉

6,600円コース〈9品〉

唐揚げ・枝豆
ローストビーフ
海鮮グリル バジルソース
オードブル：鴨肉・ハム盛り合わせ
ミックスピザ
シーザーサラダ
シーフードカルパッチョ
握り寿司
デザート&フルーツ盛り合わせ

4,950円コース〈8品〉・3,850円コース〈7品〉のコースもございます。

飲み物・フリードリンク

2,750円コース 〈12種類〉
1,650円コース 〈11種類〉
825円コース 〈ソフトドリンクのみ4種類〉

- パーティープランは 20 名からお申込みいただけます。
- 通常の営業日以外、営業時間外でも対応可能（要予約）仕入の都合でメニューが変更となる場合があります。

ランチ営業 新メニュー提供中

全てのランチが
コーヒーまたは紅茶付き
(セルフ)になります

ランチドリンクに
アイスコーヒー
追加しました。
時期により内容が変更
となる場合があります

レストランご利用の方はサンフェスタ駐車場が1時間無料

REGALO | レガーロ
仙台市若林区卸町2丁目15番地の2 サンフェスタ2階
営業日 ●月曜日～金曜日
営業時間 ●ランチタイム | 11:00～14:00
●カフェタイム | 14:00～16:00
電話番号 ●022-235-1100

定額減税について

令和6年度税制改正により、令和6年分の所得税及び令和6年度分の個人住民税において、定額減税が実施されることになりました。

① 所得税 3万円

※同一生計配偶者または扶養親族1人につき3万円加算

給与支払者が給与等を支払う際に、源泉徴収税額から定額減税額を控除することで減税されます。令和6年6月1日以降の最初の給与等の源泉徴収税額から順次控除し、控除しきれない場合は年末調整で控除します。それでも控除しきれない場合は給付措置が行われる見込みです。

～給与と所得者の定額減税イメージ～

（令和6年）	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
控除	控除	控除	納税額	納税額	納税額	納税額	年末調整

② 住民税 1万円

個人住民税（特別徴収）

※同一生計配偶者または扶養親族1人につき1万円加算

令和6年6月分の住民税は特別徴収されません。令和6年度分の住民税の所得割額から減税額を差し引いた額を11等分し、令和6年7月分～令和7年5月分が毎月特別徴収されます※。

（令和6年）	6月分	7月分	8月分	9月分	（令和7年）	4月分	5月分
控除	控除	納税額	納税額	納税額	納税額	納税額	
定率減税	×	$\frac{1}{11}$	$\frac{1}{11}$	$\frac{1}{11}$	$\frac{1}{11}$	$\frac{1}{11}$	
例年	$\frac{1}{12}$	$\frac{1}{12}$	$\frac{1}{12}$	$\frac{1}{12}$	$\frac{1}{12}$	$\frac{1}{12}$	

国税庁ホームページ
定額減税特設サイト

総務省ホームページ
個人住民税における
定額減税について

（協）仙台卸商センター共同給油所 からのお知らせ

レギュラーガソリンを 組合員特別価格で販売中です。

ご利用
お待ちしております！

クレジットカード・電子マネーが利用できます。

使用できる
クレジットカード

VISA

MasterCard

JCB

UnionPay

Diners Club International

AMERICAN EXPRESS

使用できる
電子マネー

Suica

nanaco

Edy

WAON

iD

QUICPay

※給油に関する操作に変更ありません。※クレジット及び電子マネーのポイントの利用は出来ません。
※一部利用できないクレジットカードがあります。詳しくはスタッフまでご確認ください。

オイル交換 50%OFF キャンペーン

7月～8月末

朝来店、退勤時取り！
待ち時間なしです！

※一部対応できない場合がございますので詳しくはスタッフまで。

お問合せ
協同組合 仙台卸商センター
共同給油所 担当：櫻井、伊藤、佐藤
TEL:284-0833 FAX:238-5915
営業時間：月～土 AM8:00～PM7:00
定休日：日曜・祝日

企画・制作・デザイン・印刷全般・名刺
伝票・封筒・大型カラープリント出力
オンデマンド印刷・看板・のぼりetc...

株式会社 シーズ

仙台市若林区卸町二丁目6-5
TEL 022-782-6916
FAX 022-782-6917
<http://seeds-2000.net> シーズ 卸町

ビジネスに 効く ITなら、SJCへ。

貴社のITコンサルティング。

効率化だけのITから、
ビジネスの成長につながるITへ。

SJC 株式会社 SJC
<http://www.sjc-sendai.co.jp/>
仙台市若林区卸町2-9-5 第二OCビル1・2F

不動産・損保の トータルサポート

倉庫の一時使用、事務所の一時移転、
大型トラックの駐車場等の賃貸仲介、
不動産の売買仲介、
また、自社所有地を活用した
収益の提案等、
様々な対応をいたします。

仙台卸業商事株式会社

仙台市若林区卸町2丁目15-2（卸町会館1F）
TEL:022-235-2166 FAX:022-238-9723