

Creative・Next

OROSHIMACHI

2022
8・9
AUGUST・
SEPTEMBER



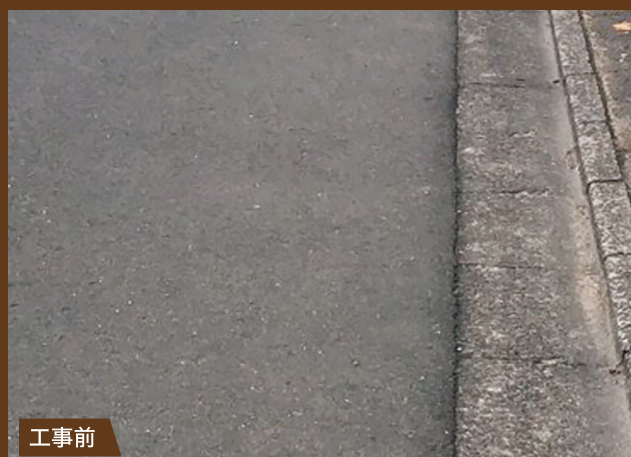
◀ 共同配送センター

令和3年12月から開始していた共同配送センターの耐震工事が、令和4年7月に終了しました。地震による被害を軽減するために外壁にスリット(切り込み)を入れる工事や、鉄筋コンクリート造の耐震壁を新設する等の工事を行い、頻発する地震に対応したより安全な施設となりました。

▼ 組合道

組合員車両の安全性の確保及び水害対策のため、組合道(卸町2-9-5～2-9-1)のアスファルト舗装と、同部分に接するL型側溝損傷部分の撤去・復旧工事を行いました。

当組合では、今後も損傷が激しい組合道の補修工事を随時行って参ります。



共同配送センター耐震工事・組合道補修工事完了

卸町会館会議室料金の値下げ継続

TRUNK会員紹介

技術・ビジネスの取り組み

組合の動き

(卸町2-9-5～2-9-1)



魅力あるビジネス街の創成に向けて

卸町会館会議室の組合員料金の値下げを継続します！

■組合員がより使いやすい共同施設を目指し、令和3年10月より卸町会館会議室の使用料金を組合員特別価格として員外料金の半額に設定しておりましたが、組合員の皆さまに更に広くご利用いただくため、令和5年3月末まで値下げ期間を延長します。

■会議室利用時の駐車料金の値下げも継続します(主催者一括精算時のみ半額)。

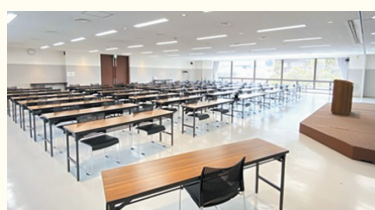
■卸町会館は、幅広い用途に対応する貸会議室を8室用意しており、会議やセミナーなど目的と人数に合わせて会議室を選べます。昨年改修工事を終え、より明るく使いやすくなりました。

■会場設営や催事進行のノウハウに長けたスタッフが対応いたしますので、ぜひご利用ください。

令和5年
3月末まで

卸町会館会議室使用料金表〈組合員料金〉

(単位:円) 上段:税込(税抜価格)		9:00~17:00	9:00~12:00	13:00~17:00	18:00~21:00	9:00~21:00	延長 1時間当たり
2階	第一会議室 87㎡	13,200 [12,000]	6,160 [5,600]	7,150 [6,500]	6,600 [6,000]	14,740 [13,400]	550 [500]
	第二会議室 41㎡	8,140 [7,400]	3,520 [3,200]	4,620 [4,200]	4,070 [3,700]	9,130 [8,300]	550 [500]
	中会議室 106㎡	16,280 [14,800]	7,590 [6,900]	8,690 [7,900]	8,140 [7,400]	18,370 [16,700]	550 [500]
4階	大会議室 246㎡	22,330 [20,300]	9,680 [8,800]	12,760 [11,600]	11,660 [10,600]	27,500 [25,000]	1,100 [1,000]
	特別会議室 53㎡	12,210 [11,100]	5,060 [4,600]	7,150 [6,500]	6,160 [5,600]	13,200 [12,000]	550 [500]
	中ホール 137㎡	21,890 [19,900]	9,130 [8,300]	12,760 [11,600]	11,220 [10,200]	24,970 [22,700]	1,100 [1,000]
	第一会議室 71㎡	13,200 [12,000]	6,160 [5,600]	7,150 [6,500]	6,600 [6,000]	14,740 [13,400]	550 [500]
	第二会議室 56㎡	11,220 [10,200]	4,620 [4,200]	6,600 [6,000]	5,610 [5,100]	12,760 [11,600]	550 [500]



イベント・展示会を開催する際は、サンフェスタをご利用ください！

■当組合施設・産業見本市会館「サンフェスタ」は、展示会から商談会、各種セミナー、試験、パーティまで、イベント会場として様々な用途でご利用いただけます。

■600坪の広さがある1階のイベントホールは、床暖房を完備し、床面照度で1,000ルクスという明るさを確保して

います。大型車両でも養生を行わずに搬入ができるなど、充実の設備と高い利便性が特長です。3階コンベンションホールは床がカーペットでグレード感のある演出も可能なホールで、4階のレセプションホールは大型スクリーンや舞台がありセミナーなどにもおすすめのホールです。

共同施設
ならではの
低料金！

サンフェスタ会場利用料金表〈組合員料金〉

(単位:円) 上段:税込(税抜価格)		1日 9:00~21:00	9:00~17:00 13:00~21:00	18:00~21:00 9:00~12:00	時間枠外延長 1時間当たり
1階	100 1,950㎡	607,200 [552,000]	536,800 [488,000]	237,600 [216,000]	55,440 [50,400]
	101 1,200㎡	387,200 [352,000]	334,400 [304,000]	140,800 [128,000]	32,560 [29,600]
	102 750㎡	255,200 [232,000]	228,800 [208,000]	96,800 [88,000]	22,000 [20,000]
3階	300 624㎡	176,000 [160,000]	149,600 [136,000]	70,400 [64,000]	16,720 [15,200]
	301 325㎡	96,800 [88,000]	83,600 [76,000]	39,600 [36,000]	7,920 [7,200]
	302 110㎡	39,600 [36,000]	35,200 [32,000]	17,600 [16,000]	4,400 [4,000]
	303 77㎡	30,800 [28,000]	26,400 [24,000]	13,200 [12,000]	2,640 [2,400]
	304 77㎡	30,800 [28,000]	26,400 [24,000]	13,200 [12,000]	2,640 [2,400]
	305 27㎡	13,200 [12,000]	10,560 [9,600]	6,160 [5,600]	1,320 [1,200]

(単位:円) 上段:税込(税抜価格)		1日 9:00~21:00	9:00~17:00 13:00~21:00	18:00~21:00 9:00~12:00	時間枠外延長 1時間当たり
4階	400 630㎡	193,600 [176,000]	167,200 [152,000]	79,200 [72,000]	15,840 [14,400]
	401 212㎡	83,600 [76,000]	74,800 [68,000]	35,200 [32,000]	7,920 [7,200]
	402 299㎡	96,800 [88,000]	83,600 [76,000]	39,600 [36,000]	8,800 [8,000]
	403 73㎡	30,800 [28,000]	26,400 [24,000]	13,200 [12,000]	2,640 [2,400]

【注1】18:00~21:00及び9:00~12:00枠は、搬入・搬出に限り適用されます。

備品使用料・光熱費等(電気料・空調料・清掃料等)については、別途かかります。

詳細については、サンフェスタ
ホームページよりご確認ください。
<http://www.sunfesta.or.jp/sunfesta/>



SUNFESTA

会議室や展示場をお探しの際には、事業部 会館事業所までお気軽にお問い合わせください。

卸町会館・産業見本市会館サンフェスタへのお問い合わせ先:
事業部 会館事業所 ☎022-235-1100

卸町会館・産業見本市会館サンフェスタの利用については、新型コロナウイルス感染症の拡大を防止し安全に使用いただくため、行政及び業界団体等が策定した感染拡大防止のためのガイドラインに準拠した当施設の「利用に際しての新型コロナウイルス感染症防止対策ガイドライン」を定めて運営しています。

令和4年10月から 育児休業制度が 変わります

令和4年10月から、育児休業給付について以下の点が変更となります。



①.育児休業の分割取得

■1歳未満の子について、原則2回の育児休業まで、育児休業給付金を受けられるようになります。

■育児休業の延長事由があり、かつ、夫婦交代で育児休業を取得する場合(延長交代)は、1歳～1歳6ヵ月と1歳6ヵ月～2歳の各期間において夫婦それぞれ1回に限り育児休業給付金を受けられます。

■3回目以降の育児休業については、原則給付金を受けられませんが、以下の例外事由に該当する場合は、この回数制限から除外されます。

【回数制限の例外事由】

- 別の子の産前産後休業、育児休業、別の家族の介護休業が始まったことで育児休業が終了した場合で、新たな休業の対象の子または家族の死亡等で終了した場合
- 育児休業の申し出対象である1歳未満の子の養育を行う配偶者が、死亡、負傷、婚姻の解消でその子と同居しないこととなった等の理由で、養育することが出来なくなった場合
- 育児休業の申し出対象である1歳未満の子が、負傷、疾病等により、2週間以上の期間にわたり世話を必要とする状態になった場合
- 育児休業の申し出対象である1歳未満の子について、保育所等での保育利用を希望し、申し込みを行っているが、当面その実施が行われない場合

②.産後パパ育休(出生時育児休業)

子の出生後8週間以内に4週間まで育児休業を取得できるようになります。取得した場合は出生時育児休業給付金を受けられます。

【支給要件】

- ・休業開始前2年間に、賃金支払基礎日額が11日以上ある(ない場合は就業している時間数が80時間以上の)完全月が12ヵ月以上あること。
- ・休業期間中の就業日数が、最大10日(10日を超える場合は就業している時間数が80時間)^{※1}以下であること。

※1:28日間の就業を取得した場合の日数・時間。28日より短い場合は、その日数に比例して短くなる。

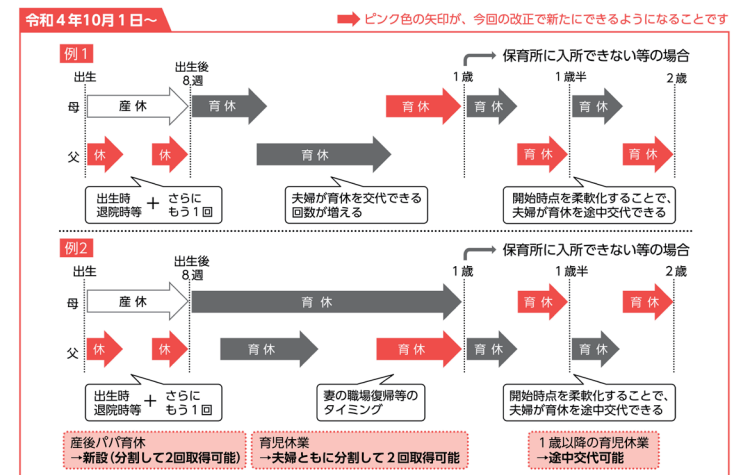
【支給額】

- ・休業開始時賃金日額(原則、育児休業開始前6ヵ月間の賃金を180で除した額)×支給日数×67%^{※2}
- ※2:支給された日数は、育児休業給付の支給率67%の上限日数である180日に通算される。

【申請期間】

出生日^{※3}の8週間後の翌日から起算して2ヵ月後の月末まで

※3:出産予定日前に子が出生した場合は、当該出産予定日2回まで分割して取得できるが、申請は1回にまとめて行う。



《詳しくは、労働局・ハローワークにお尋ねください》

宮城労働局 雇用環境・均等部(室) TEL.022-299-8844 ・ハローワーク仙台 TEL.022-299-8811

令和5年4月1日から 月60時間を超える 時間外労働の割増賃金率が 引き上げられます

令和5年4月1日から中小企業の月60時間超の時間外労働に対する割増賃金率が50%になります。

改正前に、割増賃金率の設定、代替休暇制度導入の有無について協議を行ってください。また、割増賃金率の引き上げに合わせて就業規則の変更が必要となる場合もありますので、事前に規定の見直し等を行ってください。

(現在)			(改正後)		
月60時間超の残業割増賃金率			月60時間超の残業割増賃金率		
大企業は50%			大企業、中小企業ともに50%		
中小企業は25%			※中小企業の割増賃金率を引上げ		
	1ヶ月の時間外労働 〔1日8時間・1週40時間 を超える労働時間〕			1ヶ月の時間外労働 〔1日8時間・1週40時間 を超える労働時間〕	
	60時間以下	60時間超		60時間以下	60時間超
大企業	25%	50%	大企業	25%	50%
中小企業	25%	25%	中小企業	25%	50%

《時間外労働の上限規制等の労務管理体制については、労働基準監督署に相談窓口がございます。》
仙台労働基準監督署 総合労働相談コーナー TEL.022-299-9075

宮城県の 最低賃金が改定されます

時間額:
883円

30円
引き上げ

効力発生日:令和4年10月1日

宮城県内で事業を営む使用者及び
その事業場で働くすべての
労働者(臨時、パートタイマー、アルバイト等を含む。)に
適用される宮城県最低賃金が
左記のとおり改定されます。

《詳しくは》

宮城労働局 賃金室 TEL.022-299-8841
又は最寄りの労働基準監督署 におたずね下さい。

卸町から全国に発信する 技術・ビジネスの取組み

幼稚園、保育園からの食材受注に
グラム単位で細やかに対応

当社は、2021年5月に有限責任事業組合として設立し、その後2022年4月に株式会社化しました。主な業務は、保育園や幼稚園の給食に使う食材の提供で、現在は市内12か所の施設に配達しています。保育園や幼稚園では、子どもの年齢や発達によって、施設の栄養士さんが必要な食材の量や形状、栄養素などを細かく管理し、食材を発注します。よって、私たちのところには「1人20gの豚肉を100切れ」というような指示が届きます。それを受けて専門の業者さんに肉や魚のカットを依頼し、食材の鮮度を保つために毎日1日分を、事前に打ち合わせた調理の邪魔にならない時間に配達しています。衛生や食材の管理にも気をつけ、アレルギー対応の食材には特にミスがないようにダブルチェックを重ねています。気を配るところが多いですが、栄養士さんたちの思いに寄り添えるよう心掛けております。

園から「食材の管理が楽になった」「新鮮になった」というような話を聞けるのがやりがいです。

当社では、提携会社が農園を運営していることもあり、地場の野菜を旬の時期にお届けすることができます。その強みを活かし、今後は高齢者施設や福祉施設にも事業を広げていきたいと思っています。

また、コロナ禍で不振が続く飲食店の方々の力になりたいと考え、当社のセントラルキッチンに新しく急速冷凍機を導入しました。急速冷凍機を含めたキッチンスペースのレンタルを開始いたしますので、お店の料理を冷凍食品として



販売するなど、気軽に新しい事業にチャレンジするお手伝いをしていきたいと考えております。

卸町は、仙台商圏の東にも西にも移動しやすい立地にあります。卸業を営む業者さんも多く、何かあるとすぐ相談に行ける環境だと思えます。この立地を活かし、お客さまに喜んでいただける、選んでいただける会社になりたいと思っています。



36スマイルイーツ(株)

〈第一部会組合員〉
宮城県仙台市若林区卸町3-1-4
TEL:022-766-8492

組合・各会の行事予定

9 Sep.	9/27 火・若林地区交通安全協会卸町支部 秋の交通安全運動街頭キャンペーン
10 Oct.	10/3 月・部会連絡会議 10/15 土 ~10/16 日 ・秋のクロッサム卸町ふれあい市 10/20 木・第687回理事会 10/22 土・第89回ゴルフ大会
11 Nov.	11/1 火・部会連絡会議 11/7 月・第二四半期監査会 11/17 木・第688回理事会

● 新規加入組合員紹介

- 石井染工(株)
仙台市若林区卸町1-2-8
代表者 石井 康江氏
業務内容 繊維製品卸売業・小売業 所属部会 第二部会
- (株)アーテックプランニング
仙台市若林区卸町2-6-10
代表者 高橋 正宏氏
業務内容 建設業 所属部会 第四部会

各部会等の予定

第一部会 食料品
10/13 木・例会
10/30 日・第三部会合同親睦ゴルフ大会

第二部会 繊維
10/6 木・例会
10/22 土・研修旅行
11/10 木・例会

第三部会 日用品・雑貨
10/7 金・例会
10/30 日・第一部会合同親睦ゴルフ大会
11/4 金・例会

第四部会 建材・燃料
9/23 金・野球観戦
10/12 水・例会
11/8 火・例会

第五部会 機械・金属
10/13 木・ゴルフ大会
11/2 水・親睦ダーツ大会
11/25 金・例会

● 青年経営研究会

9/27 火・例会
10/4 火・役員会
10/26 水・ゴルフコンペ

※予定は変更となる場合がございます。

2022秋のクロッサム
卸町ふれあい市

日時:
令和4年10月15日(土)~16日(日)
場所:
各社会場・サンフェスタ会場

第89回
仙台卸商センターゴルフ大会

日時:
令和4年10月22日(土)
場所:
泉国際ゴルフ倶楽部
仙台市泉区根白石字花輪山1



※新型コロナウイルス感染症の拡大状況によっては、中止又は開催内容を変更する場合があります。

TRUNK 会員紹介 ②

CPA
&
TAX三浦直人
公認会計士・税理士事務所三浦直人
公認会計士・税理士事務所

代表 三浦 直人さん
TRUNK#17
<https://cpaplustax.com/>



TRUNK | CREATIVE OFFICE SHARING

TRUNKへのお問合せ:
TEL.022-237-7232

どのような活動をしていますか？

2022年1月に独立し、公認会計士として会計監査、経営改善のコンサルティングなどを、税理士として法人税、消費税等、所得税、相続税などの各種税務申告のお手伝いをしています。

私のファーストキャリアは、連結売上高が数兆円になるようなグローバルな製造業でした。その会社の事業企画部で事業計画の策定や投資意思決定業務などを含む管理会計分野に携わっていました。

そのようなキャリアなので、会計や税に関するだけでなく、企業の実務についても理解し、柔軟に相談にのれるのが私の強みだと思っています。大きい企業の決裁システムがどうなっているかについて実感として分かっていますので、そのときどのような書類が必要なのか、上司を説得するためにどういう情報が必要なのか、そういった事を想像しながら業務を進めさせて頂いています。

私は、会計・税務はもちろん、企業にある無数のお困りごとを解決できる人でありたいと思っています。これってそもそも公認会計士・税理士に相談していいの?と思うことも多々ありますが相談して頂き、お役に立てればというのが私の願いです。

TRUNKに入会してみようですか？

TRUNKには、フロアに漂う穏やかな雰囲気惹かれて入会しました。コロナ禍でなかなか活発

に交流する機会はありませんが、名刺交換会ではいろいろなクリエイターの方とお話することができました。クリエイターの方から、税務申告などを手伝ってほしいというお声も頂いています。TRUNKの中でお仕事を頂けるのもうれしいですが、私としても、顧問先の企業さんにクリエイターさんを紹介していきたいと思っています。企業さんとクリエイターさんの橋渡しができたらいいですね。

今後の目標は？

お役に立てることであれば、お声がけ頂けることには全力で対応させて頂くとともに、企業や個人の方に寄り添った公認会計士・税理士でありたいなと思います。

労務
Q&A
Vol.3

ベテランのパート社員の離職が増えています。
優秀なパート社員の離職防止のために
何か良い方法はないでしょうか。

パート社員の方が離職する理由は、様々なと思いますが、正社員を希望して他の会社へ転職したいとか、もっと収入を増やしたいと思いつつながら新たな仕事を探している方も多いようです。コロナ禍においても人員が不足している業種等もあり、また少子高齢化の影響で労働力人口が年々減っているため、積極的に非正規労働者を正社員に転換している大企業があることも、そのような転職希望の背景にあるのだと思います。

大企業でなくても、パート社員や契約社員を正社員に登用できる制度を導入している例は増えています。また、最近では多様で柔軟な働き方も推奨されて

いて、フルタイムで働くいわゆる「正社員」と、「それ以外のパート社員」という従来の雇用区分にとらわれず、「短時間正社員」という雇用区分が注目されています。もっと働きたい、もっと会社に貢献したいと意欲を持っているパート社員を「短時間正社員」として登用できる制度があれば、離職防止策の一つとして期待できますし、会社側としても、優秀なパート社員を社内の別のポジションで活用することができるとメリットはあると思います。制度を導入するには、就業規則等の変更が必要になりますが、その方の仕事内容や能力に応じた処遇を用意することで、モチベーションの維持・向上につながると思います。



当コラムでは、
労務の諸問題について、
当組合事務局の労務相談
顧問のキラリ社会保険
労務士法人
金田社会保険労務士に
解説していただきます。

さらにこの制度は、パート社員の離職防止のほかにも様々な目的や効果を期待して導入されている例があります。例えば、家族が病気になり介護が必要のためにフルタイムで働くことが困難になったことで離職せざるを得なくなった社員に、この制度を適用することによって仕事を継続できる可能性が広がります。介護以外にも、子育てを行う社員が希望した場合や、社員本人が病気で休職した後の復帰する場合に適用できるようにすれば、仕事を続けられる可能性が増えます。一定のルールのもと、正社員から短時間正社員へ、あるいは短時間正社員から正社員へと、その時の事情を考慮しながら適用することができれば、介護と仕事、子育てと仕事、療

養と仕事などの両立支援策として非常に有効な手段になると考えます。また、新たな人材獲得の手段として、どうしてもフルタイムで働くことができない特別な技能や資格を持っている方を、この制度で採用することも期待できます。このように、会社側としては、意欲・能力の高い人材の確保が期待でき、一方で働く側でも自己の処遇改善やキャリアアップが期待できたり、ワーク・ライフ・バランスの実現の可能性が広がったりするなど、労使双方でメリットがあると言えます。少子高齢化の対応として社会的要請にも沿うものでもあり、導入を検討してはいかがでしょうか。

キラリ社会保険労務士法人 代表社員 特定社会保険労務士 金田 龍児

会議・行事報告

7/21 木	・白秋会総会	＊中止
7/22 金	・卸町ふれあい市正副実行委員長会議	
	・第三部会慰労・懇親会	＊中止
7/26 火	・第一部会懇親会	＊中止
7/29 金	・卸町神社例大祭	

8/1 月	・部会連絡会議	＊中止
8/2 火	・青年経営研究会役員会	
8/4 木	・第三部会例会	＊中止
8/5 金	・第一四半期監査会	
8/10 水	・卸町ふれあい市実行委員会	
8/18 木	・第685回理事会	
8/23 火	・第二部会野球観戦	
8/24 水	・青年経営研究会野球観戦	

9/1 木	・部会連絡会議	
9/2 金	・第三部会例会	
9/3 土	・第五部会野球観戦	
9/5 月	・青年経営研究会役員会	
9/6 火	・BCP（事業継続力強化計画）実践セミナー	
9/7 水	・事業専門委員会	
9/8 木	・第二部会例会	
	・卸町ふれあい市正副実行委員長会議	

9/10 土	・第一部会野球観戦	
9/13 火	・安全運転者研修会(若林地区交通安全協会卸町支部主催)	
9/15 木	・第686回理事会	
9/16 金	・第五部会例会	
	・改正育児・介護休業法実務対応セミナー	

7/15 金

BCP（事業継続力強化計画）導入セミナー

場 所 ■ ほるせ 2階 B会議室

参加者 ■ 7社9名

内 容 ■ リスク対策の必要性とBCPの理解
I. 事業を取り巻くリスクと自然災害
II. 災害リスクへの対策
III. BCPの類型と作成メリット
IV. 災害リスクの認識と分析

講 師 ■ (独)中小企業基盤整備機構 東北本部 中小企業アドバイザー 岩佐 克之 氏



7/15 金

青年経営研究会総会

場 所 ■ 末廣寿司

参加者 ■ 21名(内書面議決書5名、委任状2名)



7/29 金

卸町神社例大祭祭典

場 所 ■ 卸町神社境内

9/6 火

BCP（事業継続力強化計画）実践セミナー

場 所 ■ ほるせ 2階 B会議室

参加者 ■ 6社8名

内 容 ■ BCPの策定
・リスクマネジメント組織の立ち上げ
・事業リスクの分析
・BCPの策定(基本方針・被害想定・事前準備・復旧計画等)

講 師 ■ (独)中小企業基盤整備機構 東北本部 中小企業アドバイザー 岩佐 克之 氏



卸町団地内の雨水処理対策を
仙台市に陳情しました

令和4年7月13日
大雨時の
卸町団地内様子

卸町団地内は、組合創立から度重なる水害に見舞われております。
令和2年に原町東部雨水幹線が完成、運用開始されたことで、この
地区の雨水処理の改善が期待されましたが、7月13日の大雨において
雨水処理が追いつかず、団地内の一部道路が冠水、通行止めとなる
事態が発生しました。
このことから、9月6日に仙台市に対し、卸町会館・ほるせ前交差点
及び高砂堀(団地北側の水路)付近の道路の雨水処理の改善、また高
砂堀の氾濫対策について陳情書を提出しました。



労働保険事務組合に加入しませんか？

当組合では、組合員への支援として、労働保険事務組合業務を行っています。労働保険事務組合とは、事業主の委託を受けて、事業主が行うべき労働保険の事務を処理することについて、厚生労働大臣の認可を受けた中小事業主等の団体です。

【委託できる事務の範囲】

- (1) 概算保険料、確定保険料などの申告及び納付に関する事務
- (2) 保険関係成立届、任意加入の申請、雇用保険の事業所設置届の提出等に関する事務
- (3) 労災保険の特別加入の申請等に関する事務
- (4) 雇用保険の被保険者に関する届出等の事務
- (5) その他労働保険についての申請、届出、報告に関する事務

※印紙保険料に関する事務並びに労災保険及び雇用保険の保険給付に関する請求等の事務は、労働保険事務組合が行う事務から除く

事務処理
委託の
メリット

労働保険事務組合に加入することで、
下記のメリットを受けることができます。
ぜひ、加入をご検討ください。

- 1 労働保険料の申告・納付の労働保険事務を事業主に代わって処理することで、事業主の事務処理面の負担を軽減。
- 2 労災保険に加入することができない事業主や家族従事者なども、労災保険に特別加入することができる。
- 3 労働保険料の額にかかわらず、労働保険料を3回に分けて納付できる。

【お問い合わせ先】 協仙台卸商センター総務部総務課
TEL:022-235-2161

11月は
労働保険適用促進強化期間です

労働者(アルバイトを含む)を1人でも雇用している事業主は労働保険(労災保険・雇用保険)に加入する義務があります。
(農林水産の一部事業を除く)労働保険の加入が未手続きの場合は、速やかに宮城県労働保険徴収課(TEL:299-8842)にご相談ください。

報告
理事会



第685回
理事会

令和4年
8月18日(木)

- 1 組合員の異動の件【可決確定】
(1)土地・建物並びに持分譲渡による㈱カリタの脱退と
石井染工㈱の加入
(2)土地・建物並びに持分譲渡による㈱シンショウの脱退と
㈱アーテックプランニングの加入
- (3)仙台卸業商事㈱の建物貸付
- (4)イシイ㈱の建物貸付
- (5)ベスト㈱の建物貸付
- 2 令和4年度第一四半期決算の件【可決確定】
- 3 理事会専門委員会設置の件【可決確定】
- 4 諸規程改定の件(理事長職務規程、旅費規程)【可決確定】
- 5 サンフェスタ附帯立体駐車場第一期防水改修工事の件【可決確定】
- 6 サンフェスタ1階展示場天井等補修工事の件【可決確定】
- 7 共同施設等改修工事に係る登録事業者追加の件【可決確定】
- 8 売上管理システムの発注の件【可決確定】
- 9 仙台卸業商事㈱からの株式取得依頼の件【可決確定】

おろしまち保健室だより

vol.18

新型コロナワクチン接種後も
感染対策を！

地域や職場でのワクチン接種が進む一方、新型コロナウイルスの感染者は20～40代の働き盛りが中心となりつつあります。職場や家庭での感染拡大が懸念される中、ワクチン接種後の感染対策はどのようにすればよいのでしょうか。

ワクチンは、免疫力をつけることによって、ウイルス感染による症状の出現や重症化を防ぐ効果があります。しかし、ワクチン接種のみで新型コロナウイルス感染症を完全に防ぐことは困難です。

理由① ワクチンには高い発症予防効果が認められているものの、100%ではない。

理由② ワクチン接種後、十分な効果がでるまでには一定の期間が必要。

理由③ 変異株の出現

ただし、ワクチンが有効であることには変わりありません。ワクチン接種に加え、マスクの着用や換気など、従来どおりの対策を行うことが、より確実に身を守ることにあります。

また、社会の中ではこれからワクチン接種をする人、健康上の理由等でワクチンを接種することが出来ない人も、ともに生活をしています。自分と周囲の人を新型コロナウイルス感染症から守るためには、ワクチン接種をした人も含め、引き続き感染対策を行っていくことが重要です。

厚生労働省 新型コロナワクチン の有効性・安全性	国立感染症研究所 新型コロナウイルス感染症 (COVID-19)関連情報について

仙台卸商健康保険組合では当組合の加入員様を対象に保健師に健康相談できる場所として「おろしまち保健室」を2ヵ月に一回開催しております。
開催日時については、当健康保険組合HP等でご確認ください。

お問合せ先：仙台卸商健康保険組合 TEL.022-235-5896

せんだい演劇工房
IO-BOX

能・BOX

☎022-782-7510 <https://www.gekito.jp/>
仙台市若林区卸町2-12-13 E-mail: contact@gekito.jp
※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止や延期となる場合があります。必ず事前に、各お問合せ先にご確認ください。

2022年10月以降イベント情報

『全国ツアー2022 三人アンデス+1 in仙台』	佐藤花那子 バイレ・ヒターノ
【日 程】2022年10月2日(日) 14:00 ※開場は開演の30分前 【会 場】せんだい演劇工房10-BOX 別館 能・BOX 【料 金】3,000円 【お問合せ】TEL:080-2377-9293 MAIL: kencharango@gmail.com	『アンダルシアで舞い、耕し、生きる』 【日 程】2022年10月8日(土) 18:00 ※受付は開演の40分前、開場は開演の30分前 【会 場】せんだい演劇工房10-BOX 別館 能・BOX 【料 金】3,500円 ※全席自由席、要予約 【お問合せ】MAIL: hibikoto39@gmail.com TEL:080-1807-8368

秋の交通安全県民総ぐるみ運動

令和4年9月21日(水)～30日(金)は、「秋の交通安全県民総ぐるみ運動」期間です。期間中はもちろんのこと、常に交通安全に留意し、悲惨な交通事故を起こさないよう安全運転をお願い致します。

《運動の重点》

- 子供と高齢者を始めとする歩行者の安全の確保
- 夕暮れ時と夜間の歩行者事故等の防止及び飲酒運転の根絶
- 自転車の交通ルール遵守の徹底

ALways Security OK

ALSOK宮城支社

〒980-6006

宮城県仙台市青葉区中央4-6-1 SS30ビル6階

TEL:022-716-2700

受付時間：平日09:00～18:00

<https://www.alsok.co.jp>

内科・内視鏡内科

もうツラくない もう怖くない

眠って
できる 胃カメラ

おろしまちクリニック

022-353-5725

仙台市若林区卸町3丁目1-2 卸町コミュニティプラザ2F

【卸町駅 北1出口】より卸町方面へ(徒歩8分)

(協)仙台卸商センター共同給油所 からのお知らせ

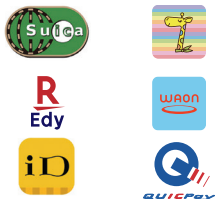
レギュラーガソリンを
組合員特別価格で販売中です。

クレジットカード・電子マネーが利用出来ます!!

使用できるクレジットカード



使用できる電子マネー



※チャージはできません。

※ 給油に関する操作に変更ありません。
※ クレジット及び電子マネーのポイントの利用は出来ません。
※ 一部利用できないクレジットカードがあります。
(詳しくはスタッフまでご確認ください)

ご利用
お待ちしております!

お問合せ
協同組合
**仙台卸商センター
共同給油所**

TEL:284-0833 FAX:238-5915
営業時間:月～金 AM8:00～PM8:00
土 AM8:00～PM7:00

定休日:日曜・祝日

落葉清掃に
ご協力ください

街路樹は、まちに季節感や潤いを与えてくれる一方、秋には
社屋の前に枯葉が吹きだまるなど迷惑者となります。特に10月
～12月は、落ち葉が多い季節です。

当組合では、環境美化活動として、「地域清掃ゴミ袋」の配布
や落葉ゴミの回収をおこなっております。地域清掃へのご協力
をお願いします。

定例清掃日(原則 第二・第四火曜日):年内の活動日

9/27	10/11	10/25	11/8	11/22	12/13
火	火	火	火	火	火

※集積所からの回収日は原則として定例清掃日の翌日午前中までに袋の
口を縛り、お近くの集積所にお持ちください。

<ゴミの分別>

- ①仙台市道の落葉とポイ捨てゴミは、「地域清掃ゴミ袋」に入れてください。
※「地域清掃ゴミ袋」が必要な方は、事業部管理課までご連絡ください。
- ②街路樹の落ち枝は、指定のゴミ回収場所に束ねて置いてください。
- ③自社敷地内の雑草・草木・枝等については、
事業所ゴミとして「営業用ゴミ袋」で処理をお願いします。
- ④段ボールでのお持込はご遠慮ください。

お問い合わせ (協)仙台卸商センター 事業部 管理課 ☎022-235-2163

団地内の「自転車専用通行帯」工事が完了しました

すでに完成していた東の杜大通りの自衛隊苦竹駐屯地～ほるせ間に加え、東の杜大通(卸町会館～地下鉄卸町駅間)や卸町大通(卸町会館～(株)瀬戸屋間)の「自転車専用通行帯」工事が完了しました。

「自転車専用通行帯」は、自転車が通行する部分を明確にするため、「自転車専用」の路面表示・標識の設置を行うとともに、路面を青色に着色し、進行方向を示す矢印の路面表示を行っています。また、交差点に表示されている青色の矢羽根のマークは、車道で自転車が走る

場所の目安と進行方向を表しています。自転車専用の場所ではありませんので、自動車やバイク等に十分気を付けて通行しましょう。

「自転車専用通行帯」は一方通行です。「自転車専用通行帯」が設置されている場所では、自転車は歩道ではなく、「自転車専用通行帯」をご利用ください。自動車を運転する際は、車道通行する自転車、特に交差点における左折時の自転車巻き込み事故にご注意ください。交通ルールを守り、自転車の安全な利用に努めましょう。

<自転車専用通行帯>



<矢羽根型路面標示>



クリエイティブ・
ネクスト
おろしまち
編集室から

■竣工から半世紀以上経過して老朽化が進んでいた共同配送センターの工事が終了した。耐震壁の新設や外壁のスリット工事により、耐震性が強化され、より安心感を持って使用していただけるようになった。これからも組合員にとって安全で使いやすい共同施設運営に努めて参りたい。

■10月15日(土)、16日(日)の二日間、秋の卸町ふれあい市を開催する。今回は組合員企業による卸町ならではの物販をおこなうと共に、近隣学校の児童・生徒による発表や秋田産物市などイベントも多数開催する予定である。新型コロナウイルスの感染対策を講じた上で開催するので、ぜひご来場いただきたい。

■10月22日(土)に組合ゴルフ大会を開催する。今回は感染症予防のため「ハーフコンペ形式」で開催する。40歳未満の参加者のプレー費の割引をおこない、若手社員も気軽に参加できる大会となっているので、ぜひご参加いただきたい。

Next
ORO SHIMACHI

萩句会

青空の 月山軒の 黒揚羽

終戦日 祈りのなかの 鐘の音

梅雨明ける 男の料理 講習会

近藤 隆

蛸や 村をまるごと つつみ暮れ

糠床の 機嫌とみたり 茄子の紺

こん

新緑や 絵筆を洗ふ 水の音

條川 祐男

企画・制作・デザイン・印刷全般・名刺
伝票・封筒・大型カラープリント出力
オンデマンド印刷・看板・のぼりetc...



株式会社 シーズ

仙台市若林区卸町二丁目6-5
TEL 022-782-6916
FAX 022-782-6917

http://seeds-2000.net シーズ 卸町

卸商団地エリアで
新築・増改築等をする際は、
組合へご連絡ください。

組合員が所有する卸商団地の敷地内において
新築・増改築等を計画する場合、
組合の定款・規約等の他に当組合制定の「建築協定」、
卸町地区計画区域につきましては
仙台市制定の「地区計画条例」および
地区計画を補完する「建築ガイドライン」が
規定されております。

仙台卸商センター 建築協定 検索

詳しくは



建築協定および建築協定ガイドライン運営委員会
協(協)仙台卸商センター総務部総務課 TEL.022-235-2161

団地内の土地・建物の
譲渡又は貸付を行う際は、
事前に組合へご連絡ください。

当組合では、組合員の皆様の事業環境を確保し、また、団地組合としての一体性を維持していくことを目的に定款に「団地内の土地・建物等の譲渡制限について規制」しております。

定款では、当組合への事前連絡・届出及び理事会の承認がされないままの土地・建物の譲渡や貸付等は出来ない内容になっております。

つきましては、団地内の土地・建物を譲渡又は貸付を行う際は事前に事務局・総務部までご連絡ください。

(協)仙台卸商センター 総務部 総務課
TEL.022-235-2161